



# 2020 年 毕业生就业质量年度报告

BIYESHENGJIUYEZHILIANGNIANDUBAOGAO



北京中医药大学东方学院招生就业处

二〇二〇年十二月



# 目 录

前 言 .....	3
学院简介 .....	4
数据说明 .....	5
指标含义 .....	6
<b>第一部分 毕业生基本情况.....</b>	<b>8</b>
<b>一、毕业生规模与结构 .....</b>	<b>8</b>
1. 2020 年毕业生规模 .....	8
2. 2020 年毕业生分学历、性别分布.....	8
3. 2020 年毕业生专业分布 .....	9
4. 2020 年毕业生分专业、性别分布.....	10
5. 2020 年毕业生分学历生源分布 .....	11
6. 2020 年毕业生河北省省内生源分布 .....	11
7. 2020 年毕业生河北省省外生源分布 .....	12
8. 2020 年毕业生分专业生源分布 .....	14
9. 2020 年特殊群体毕业生分布 .....	16
<b>二、毕业生毕业去向 .....</b>	<b>17</b>
1. 2020 年毕业生整体就业率 .....	17
2. 2020 年毕业生分专业就业率 .....	17
3. 2020 年毕业生毕业去向分布 .....	18
4. 2020 年毕业生分专业毕业去向分布 .....	18
5. 2020 年毕业生就业类型分布 .....	19
6. 2020 年毕业生分专业就业类型分布 .....	19
7. 2020 年毕业生升学率.....	20
8. 2020 年毕业生分专业升学率 .....	20
9. 2020 年毕业生升学院校分布 .....	21
<b>三、毕业生就业流向 .....</b>	<b>22</b>
1. 2020 年毕业生就业地域流向总体分布 .....	22
2. 2020 年毕业生河北省省内就业地域流向分布.....	23
3. 2020 年毕业生河北省省外就业地域流向分布.....	23
4. 2020 年毕业生分专业就业地域流向分布 .....	25
5. 2020 年毕业生就业行业分布 .....	27
6. 2020 年毕业生就业单位性质情况.....	28
7. 2020 年毕业生工作职位类别情况.....	29
8. 2020 年特殊群体毕业生就业情况.....	30
<b>第二部分 就业主要特点.....</b>	<b>31</b>
<b>一、促进毕业生就业创业举措 .....</b>	<b>31</b>

1.强化责任担当.....	31
2.加强就业形势研判.....	31
3.大力开展校园网络招聘.....	32
4.优化线上就业指导和手续办理.....	32
5.严格就业统计和核查.....	33
6.精准做好特殊群体就业帮扶.....	33
7.加强对特殊群体毕业生和离校未就业毕业生进行帮扶.....	34
<b>二、就业指导服务评价.....</b>	<b>35</b>
1.毕业生对学校职业指导与就业服务工作的评价.....	35
2.用人单位对学校就业工作的评价.....	36
<b>第三部分 就业相关分析.....</b>	<b>37</b>
<b>一、毕业生月收入分析.....</b>	<b>37</b>
<b>二、专业相关度分析.....</b>	<b>38</b>
<b>三、毕业生享受社会保障分析.....</b>	<b>38</b>
<b>四、毕业生就业现状满意度.....</b>	<b>39</b>
<b>五、用人单位对毕业生的评价.....</b>	<b>40</b>
1.用人单位对本校应届毕业生的总体满意度.....	40
2.用人单位对本校应届毕业生的个人能力的表现评价.....	41
3.用人单位对本校应届毕业生的专业知识与专业技能表现评价.....	42
<b>第四部分 发展趋势分析.....</b>	<b>43</b>
<b>一、毕业生就业率变化趋势.....</b>	<b>43</b>
<b>二、单位用人标准及人才需求趋势.....</b>	<b>43</b>
1.用人单位招聘毕业生注重的个人品质.....	43
2.用人单位招聘毕业生注重的个人能力.....	44
3.用人单位招聘毕业生注重的知识技能.....	44
<b>第五部分 就业对教育教学的反馈.....</b>	<b>45</b>
<b>一、毕业生对学校教育教学工作的满意度.....</b>	<b>45</b>
<b>二、毕业生对职业发展要素的反馈.....</b>	<b>46</b>
<b>三、离校未就业毕业生未就业原因分析.....</b>	<b>47</b>
1.2020年毕业生未就业原因.....	47
2.学校应加强的举措.....	48
<b>结 语.....</b>	<b>49</b>

# 前 言

就业是最大的民生，毕业生就业是高校人才培养的末端环节，也是衡量高校教育教学和人才培养质量的重要指标，是关系社会和谐稳定与家庭生活幸福的民生工程，是科学配置人力资源并推动国家经济发展的战略任务。

北京中医药大学东方学院始终高度重视毕业生就业工作，积极贯彻落实国家相关就业政策和就业优先战略，不断深化改革，创新工作机制，提升就业服务工作水平，实现毕业生高质量就业和充分就业。

2020年，北京中医药大学东方学院的毕业生就业工作在上级主管部门的领导下，在学院党委的高度重视和全体教职工的共同努力下，继续创新就业服务方式，完善就业服务体系，提升就业服务水平，毕业生就业工作取得了较好的成效。

为进一步完善就业状况反馈机制，贯彻落实《教育部关于做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》精神，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》文件要求，为全面、准确的反映我院毕业生就业状况，特编制我院2020年毕业生就业质量年度报告。

# 学院简介

北京中医药大学东方学院（国标码：13899 以下简称东方学院）系北京中医药大学（教育部直属重点大学、国家唯一的中医药“211”工程建设高校）申办，2005 年国家教育部批准的全日制普通本科独立学院。

学院设有中医学、中西医临床医学、针灸推拿学、中药学、中药制药、健康服务与管理、护理学、医学检验技术、工商管理、市场营销、公共事业管理等 11 个本科专业。

根据学院“培养应用型人才”定位，加强实践教学，除校内实验楼外，校外教学实习基地 124 家（其中附属、教学、实习医院 68 家，实习基地 53 家，国家级研究院 3 家）。在校生 15323 人，教职工 1100 余人，专职教师 720 人，教授、副教授比例为 53.06%。

学院以立德树人、坚持党建、强化思政的办学理念和原则，创建“铸魂抓钢”、“东方精神”、“双禁四无”等独具特色的校园文化及管理模式。截至目前，学院已培养 29595 名毕业生，凭借德才兼备优势，赢得了社会好评。北京海陆空三军、武警及各大兵种总医院，京津冀各地三甲医院等数百家与中医药相关的大中型国企、外企竞相聘用我院毕业生。

学院曾多次被社会权威评价机构评为“全国最受欢迎独立学院”，2015 年至 2020 年连续 6 年蝉联中国医科类独立学院排行榜榜首。学院办学成果及管理经验多次被《中国教育报》、《中国教师报》、《中国青年报》和新华网等 50 多家国家级报刊及网站报道。

# 数据说明

2020 年毕业生就业质量年度报告由就业指导中心编写，主要内容包 括 2020 届毕业生就业基本情况（含毕业生规模、毕业生毕业去向、就业流向）、就业主要特点（含学校促进毕业生就业创业举措、就业指导服务情况）、就业相关分析、发展趋势分析等内容。

2020 年毕业生就业质量年度报告涉及的数据主要涉及三方面的内容：

1. **2020 年毕业生就业数据**，数据来源为“全国高校毕业生就业管理系统”，这部分数据主要用于就业基本情况分析；

2. **2020 年毕业生就业质量调查数据**，数据来源为针对 2020 届毕业生开展的就业质量问卷调查，这部分数据主要用于毕业生对工作现状分析、对工作满意度分析、对学校就业工作和教学的评价等；

3. **2020 年用人单位抽样调查数据**，数据来源为对来校招聘的用人单位进行问卷调查，这部分数据主要用于用人单位对毕业生和学校就业工作的评价。

# 指标含义

**一、就业率**=（已就业毕业生人数+升学毕业生人数+出国出境毕业生人数+自主创业毕业生人数+应征入伍毕业生人数） / 毕业生总数×100%。

## 二、毕业去向：

### （一）就业

**1. 协议和合同就业：** 签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、科研助理、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目

**签就业协议形式就业：** 与就业单位签订就业协议，且盖有单位人力资源（人事）部门公章或单位行政公章、具有人事调配权限或有人事调配权限的上级主管部门出具接收毕业生人事关系（档案、户口、党团组织关系等）的录用接收函、部队招收士官或文职人员、医学规培生、国际组织任职、出国出境就业。

**签劳动合同形式就业：** 毕业生与用人单位签订劳动合同。

**科研助理：** 高校、科研机构和企业聘用作为研究助理和辅助人员参与研究工作。

**应征义务兵：** 参加预征入伍的学生。

**国家基层项目：** 包括特岗教师、村官、三支一扶、西部计划中央基层项目。

**地方基层项目：** 包括特岗教师、村官、选调生、农技特岗、乡村医生等地方基层项目。

**2. 自主创业：**指创立企业（包括参与创立企业），或是新企业的所有者、管理者。包括个体经营和合伙经营两种类型，包含以下三种情况：创立公司（含个体工商户）；在孵化机构中创业，暂未注册或注册当中；电子商务创业，利用互联网平台从事经营活动，如开设网店等。

### **3. 灵活就业：包括其他录用形式就业和自由职业**

**其他录用形式就业：**用人单位不签订就业协议或劳动合同，仅提供聘用证明。

**自由职业：**指以个体劳动为主的一类职业，如作家、自由撰稿人、翻译工作者、中介服务工作者、某些艺术工作者、互联网营销工作者、公众号博主、电子竞技工作者等。。

## **（二）升学**

1. 专科升普通本科、第二学士学位、研究生
2. 出国、出境深造

## **（三）未就业**

1. **暂不就业：**包括不就业拟升学和其他暂不就业
2. **待就业：**有就业意愿尚未就业毕业生。

**三、特殊群体毕业生：**指建档立卡贫困家庭毕业生、残疾毕业生、少数民族毕业生及其他就业困难毕业生。

# 第一部分 毕业生基本情况

## 一、毕业生规模与结构

### 1. 2020 年毕业生规模

北京中医药大学东方学院 2020 年毕业生人数为 3057 人，其中本科毕业生 2740 人，占比 89.63%；专科毕业生 317 人，占比 10.37%。

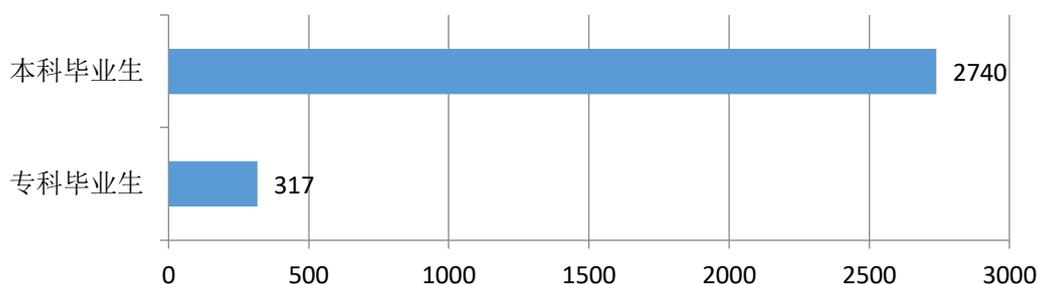


图 1：2020 年毕业生规模

### 2. 2020 年毕业生分学历、性别分布

本科毕业生中男生 734 人，女生 2006 人，男女比为 1:2.73；专科毕业生中男生 73 人，女生 244 人，男女比为 1:3.34。

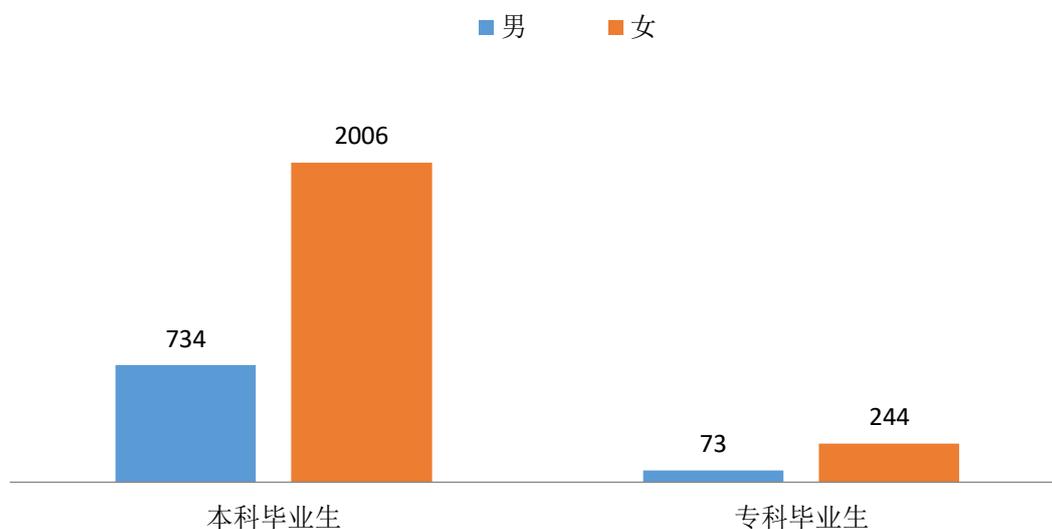


图 2：2020 年毕业生分学历、性别分布

### 3. 2020 年毕业生专业分布

2020 年毕业生共涉及护理学、中药学、中药制药、医学检验技术、工商管理、公共事业管理、市场营销、中医学、中西医临床医学和针灸推拿学 10 个本科专业和护理、医学检验技术 2 个专科专业。

本科：护理学专业毕业生人数最多，为 677 人，占毕业生总数 22.15%，其次为中西医临床医学和中医学专业，毕业生人数分别为 658 人和 629 人，占毕业生总数 21.52%和 20.58%；

专科：护理专业毕业生人数最多，为 218 人，占毕业生总数 7.13%。

表 1：2020 年毕业生专业分布

专业	学历层次	毕业生人数	占毕业生总数百分比
护理学	本科	677	22.15%
中药学	本科	56	1.83%
中药制药	本科	70	2.29%
医学检验技术	本科	219	7.16%
工商管理	本科	158	5.17%
公共事业管理	本科	66	2.16%
市场营销	本科	49	1.60%
中医学	本科	629	20.58%
中西医临床医学	本科	658	21.52%
针灸推拿学	本科	158	5.17%
护理	专科	218	7.13%
医学检验技术	专科	99	3.24%

## 4. 2020 年毕业生分专业、性别分布

2020 年本、专科各专业毕业生均为女生人数多余男生人数，其中本科护理学和专科护理男女比例差距最大。

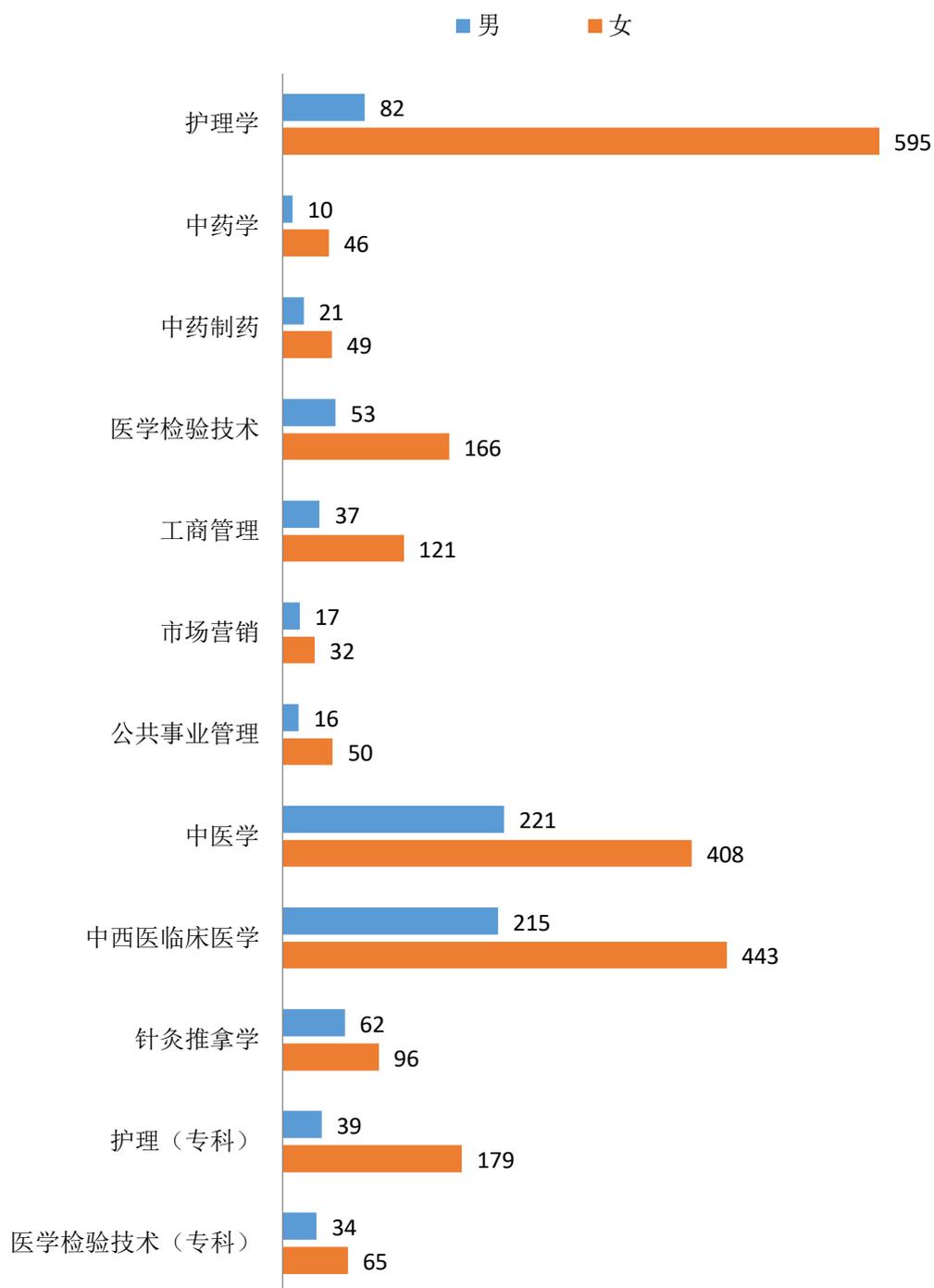


图 3：2020 年毕业生分专业、性别分布

## 5. 2020 年毕业生分学历生源分布

2020 年毕业生生源以河北省居多，其中本科毕业生河北省省内生源 2056 人（75.04%），河北省省外生源 684 人（24.96%）；专科毕业生河北省省内生源 195 人（61.51%），河北省省外生源 122 人（38.49%）。

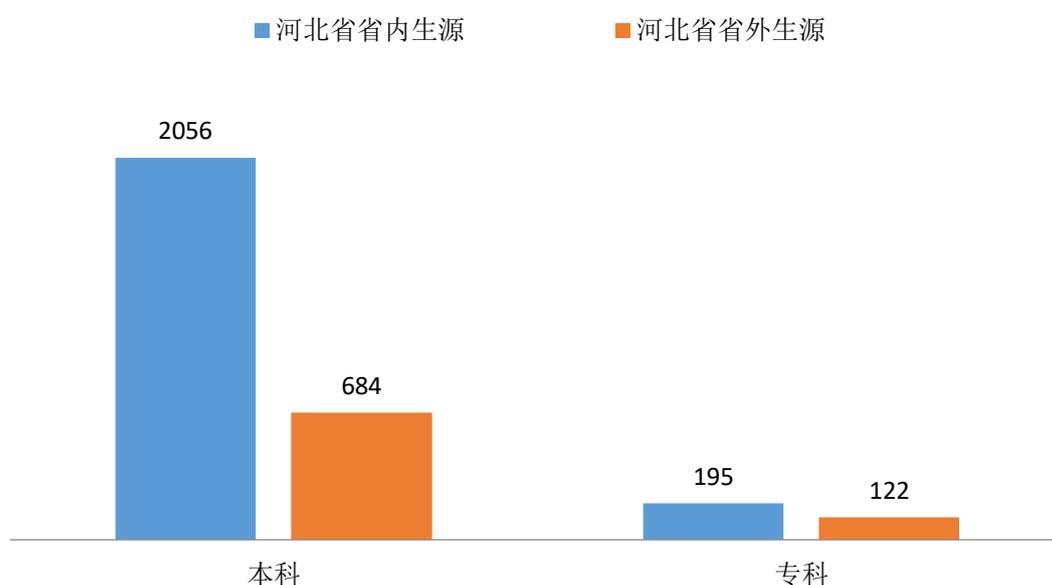


图 4：2020 年毕业生分学历生源分布

## 6. 2020 年毕业生河北省省内生源分布

本科毕业生中河北省省内生源 2056 人，生源人数最多的为保定市(含定州市)329 人（16.00%），石家庄市（含辛集市）和张家口市次之，分别为 233 人（11.33%）和 213 人（10.36%），廊坊市生源最少，为 89 人（4.33%）；

专科毕业生中河北省省内生源 195 人，生源人数最多的为保定市（含定州市）和张家口市，均为 26 人（13.33%），唐山市次之，

为 21 人（10.77%），秦皇岛市生源最少，为 9 人（4.62%）。

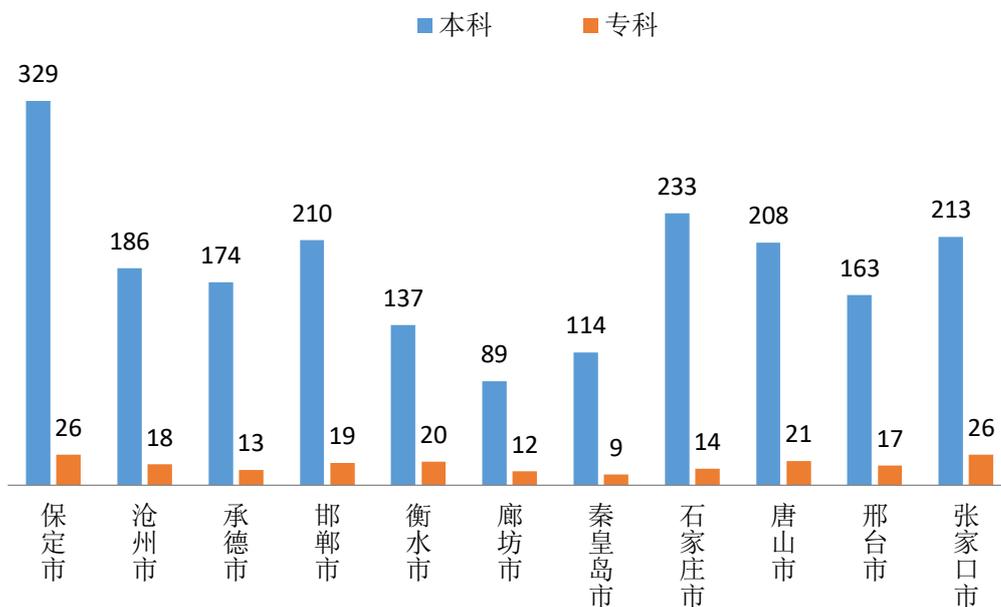


图 5：2020 年毕业生河北省省内生源分布

## 7. 2020 年毕业生河北省省外生源分布

2020 年我院共有河北省省外生源毕业生 806 人，其中本科 684 人，专科 122 人。

本科：河北省省外毕业生生源分布在全国 29 个省、自治区、直辖市，其中天津市生源人数最多，为 61 人，（8.92%），其次为吉林省 56 人（8.19%），青海省生源人数最少，为 4 人（0.58%）。

专科：河北省省外毕业生生源分布在全国 12 个省、自治区、直辖市，其中贵州省生源人数最多，为 35 人，（28.69%），其次为广东省 13 人（10.66%），甘肃省和安徽省生源人数最少，均为 5 人（4.10%）。

具体分布见下图：

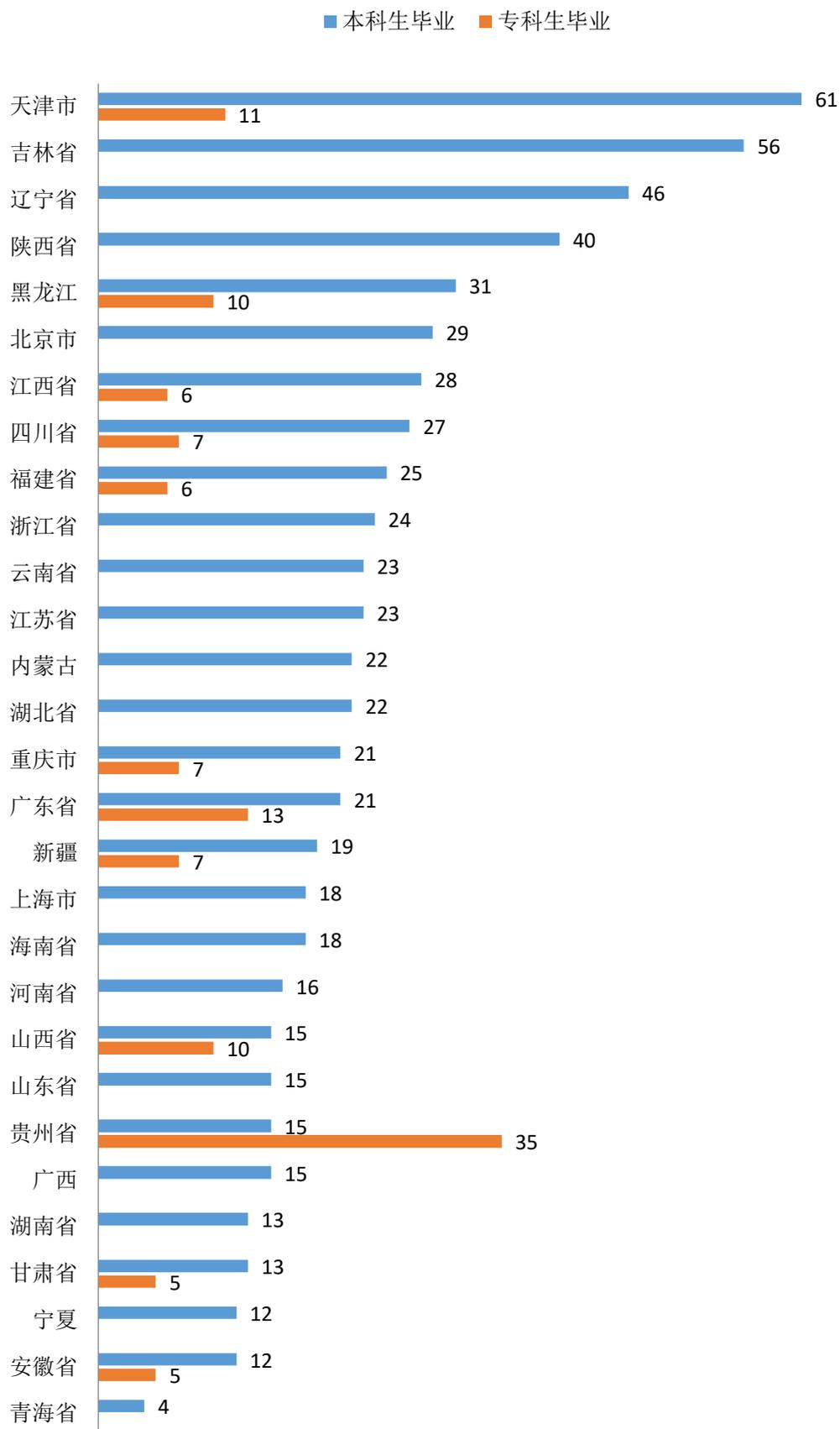


图 6：2020 年毕业生河北省省外生源分布

## 8. 2020 年毕业生分专业生源分布

2020 年本科毕业生生源分布在全国 30 个省、自治区、直辖市，本科 10 个专业在河北省均有生源分布，在其他省、自治区、直辖市，不同专业生源比例不同，具体分布见下表：

表 2：2020 年本科毕业生分专业生源分布

生源分布	护理学	中药学	中药制药	医学检验技术	工商管理	公共事业管理	市场营销	中医学	中西医临床医学	针灸推拿学	总计
安徽省	2			1				5	4		12
北京市	1			1				17	8	2	29
福建省	1							7	13	4	25
甘肃省	1							3	6	3	13
广东省	1							10	9	1	21
广 西	3	1		1	1			4	4	1	15
贵州省								6	7	2	15
海南省	6					1		2	8	1	18
河北省	579	44	64	197	147	54	41	407	439	84	2056
河南省	1							8	5	2	16
黑龙江	2		1	2			1	7	14	4	31
湖北省	2							11	6	3	22
湖南省		1						5	4	3	13
吉林省	12	1		4				13	20	6	56
江苏省					7	11	5				23
江西省	1	3	1					7	12	4	28

辽宁省	11		1	1	1		14	14	4	46
内蒙古	5	2	1				7	5	2	22
宁夏	1			1			5	2	3	12
青海省	2						1	1		4
山东省	1						5	7	2	15
山西省	1						10	2	2	15
陕西省	2			4			11	19	4	40
上海市	3		1	2		2	6	3	1	18
四川省	2		1				9	10	5	27
天津市	30	3		2			12	7	7	61
新疆	3			2			6	7	1	19
云南省	2						10	10	1	23
浙江省				1	2		14	5	2	24
重庆市	2	1					7	7	4	21

2020年专科毕业生生源分布在全国13个省、自治区、直辖市。

表3：2020年专科毕业生分专业生源分布

生源分布	护理	医学检验技术	总计
安徽省	4	1	5
福建省	4	2	6
甘肃省	4	1	5
广东省	12	1	13
贵州省	18	17	35
河北省	142	53	195

黑龙江	7	3	10
江西省	3	3	6
山西省	4	6	10
四川省	5	2	7
天津市	7	4	11
新疆	3	4	7
重庆市	5	2	7

## 9. 2020 年特殊群体毕业生分布

特殊群体毕业生包括建档立卡贫困家庭毕业生、残疾毕业生、少数民族毕业生和其他就业困难毕业生。

2020 年我院有特殊群体毕业生共 410 人，其中本科 360 人，占本科毕业生总数的 13.14%；专科 50 人，占专科毕业生总数的 15.77%。

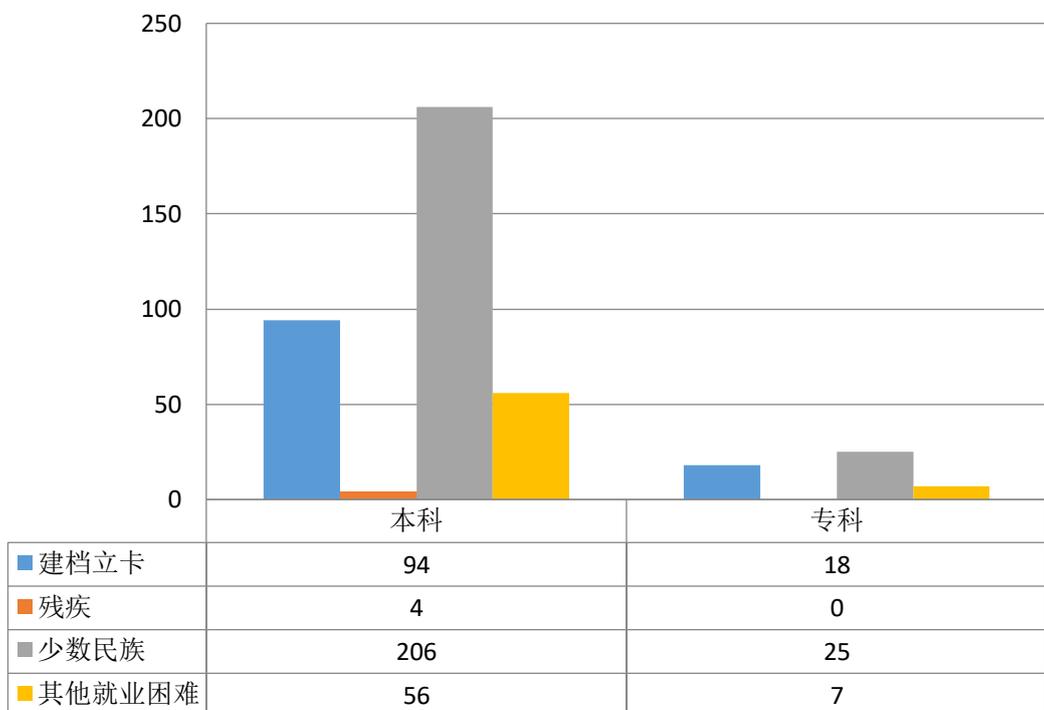


图 7：2020 年特殊群体毕业生分布

## 二、毕业生毕业去向

### 1. 2020 年毕业生整体就业率

2020 年毕业生整体就业率为 91.92%，其中本科就业率为 91.79%，专科就业率为 93.06%。

表 4：2020 年毕业生整体就业率

学历层次	毕业生人数	已落实毕业去向人数	未就业人数	就业率
本科	2740	2515	225	91.79%
专科	317	295	22	93.06%
合计	3057	2810	247	91.92%

就业率=已落实毕业去向（就业+升学）人数/毕业生人数

### 2. 2020 年毕业生分专业就业率

2020 年本科各专业中工商管理就业率最高，为 99.37%；专科专业中医学检验技术专业就业率最高，为 93.94%。

表 5：2020 年毕业生分专业就业率

专业	学历层次	毕业生人数	已落实毕业去向人数	未落实毕业去向人数	就业率
中药学	本科	56	53	3	94.64%
中药制药	本科	70	65	5	92.86%
医学检验技术	本科	219	210	9	95.89%
护理学	本科	677	594	83	87.74%
工商管理	本科	158	157	1	99.37%
公共事业管理	本科	66	50	16	75.76%
市场营销	本科	49	48	1	97.96%
针灸推拿学	本科	158	149	9	94.30%
中西医临床医学	本科	658	591	67	89.82%
中医学	本科	629	598	31	95.07%
护理	专科	218	202	16	92.66%
医学检验技术	专科	99	93	6	93.94%

就业率=已落实毕业去向（就业+升学）人数/毕业生人数

### 3. 2020 年毕业生毕业去向分布

高校毕业生毕业去向分为就业、升学和未就业，我院 2020 届毕业生毕业去向主要为就业。

表 6：2020 年毕业生毕业去向分布

学 历	毕业生人数	就业人数	升学人数	未就业人数
本 科	2740	2369	146	225
专 科	317	202	93	22
合 计	3057	2571	239	247

### 4. 2020 年毕业生分专业毕业去向分布

表 7：2020 年毕业生分专业毕业去向分布表

专业名称	学历层次	毕业人数	就业人数	升学人数	未就业人数
中药学	本科	56	43	10	3
中药制药	本科	70	61	4	5
医学检验技术	本科	219	202	8	9
护理学	本科	677	591	3	83
工商管理	本科	158	156	1	1
公共事业管理	本科	66	47	3	16
市场营销	本科	49	47	1	1
针灸推拿学	本科	158	135	14	9
中西医临床医学	本科	658	537	54	67
中医学	本科	629	550	48	31
护理	专科	218	121	81	16
医学检验技术	专科	99	81	12	6

## 5. 2020 年毕业生就业类型分布

毕业生就业类型主要分为协议和合同就业、自主创业和灵活就业，我院 2020 届毕业生协议和合同就业占比 23.42%。

表 8：2020 年毕业生整体就业类型分布

学 历	就业人数	协议和合同就业	自主创业	灵活就业
本 科	2369	553	7	1809
专 科	202	49	1	152
合 计	2571	602	8	1961

## 6. 2020 年毕业生分专业就业类型分布

我院 2020 届已就业毕业生中，护理学专业协议和合同就业最高，占比 42.47%。

表 9：2020 年毕业生分专业就业类型分布

专 业	学历层次	就业人数	协议和合同就业	自主创业	灵活就业
中药学	本科	43	4	0	39
中药制药	本科	61	14	0	47
医学检验技术	本科	202	30	0	172
护理学	本科	591	251	2	338
工商管理	本科	156	36	1	119
公共事业管理	本科	47	19	1	27
市场营销	本科	47	10	0	37
针灸推拿学	本科	135	24	0	111
中西医临床医学	本科	537	109	2	426
中医学	本科	550	56	1	493
护理	专科	121	34	1	86
医学检验技术	专科	81	15	0	66

## 7. 2020 年毕业生升学率

表 10：2020 年毕业生分学科门类升学率统计表

学历层次	毕业生人数	升学人数 (含出国出境)	升学率
本科	2740	146	5.33%
专科	317	93	29.34%
合计	3057	239	7.82%

## 8. 2020 年毕业生分专业升学率

2020 届本科升学毕业生 146 人（含出国出境 3 人），其中中药学专业升学率最高，为 17.86%；专科升学毕业生 93 人，其中护理专业升学率最高，为 37.16%。

表 11：2020 年毕业生分专业升学率统计表

专业名称	学历层次	毕业生人数	升学人数 (含出国出境)	升学率
中药学	本科	56	10	17.86%
中药制药	本科	70	4	5.71%
医学检验技术	本科	219	8	3.65%
护理学	本科	677	3	0.44%
工商管理	本科	158	1	0.63%
公共事业管理	本科	66	3	4.55%
市场营销	本科	49	1	2.04%
针灸推拿学	本科	158	14	8.86%
中西医临床医学	本科	658	54	8.21%
中医学	本科	158	48	7.63%
护理	专科	218	81	37.16%
医学检验技术	专科	99	12	12.12%

## 9. 2020 年毕业生升学院校分布

2020 年本科毕业生中共有 143 名毕业生分别被北京中医药大学、天津中医药大学等 42 所国内研究生院校录取。

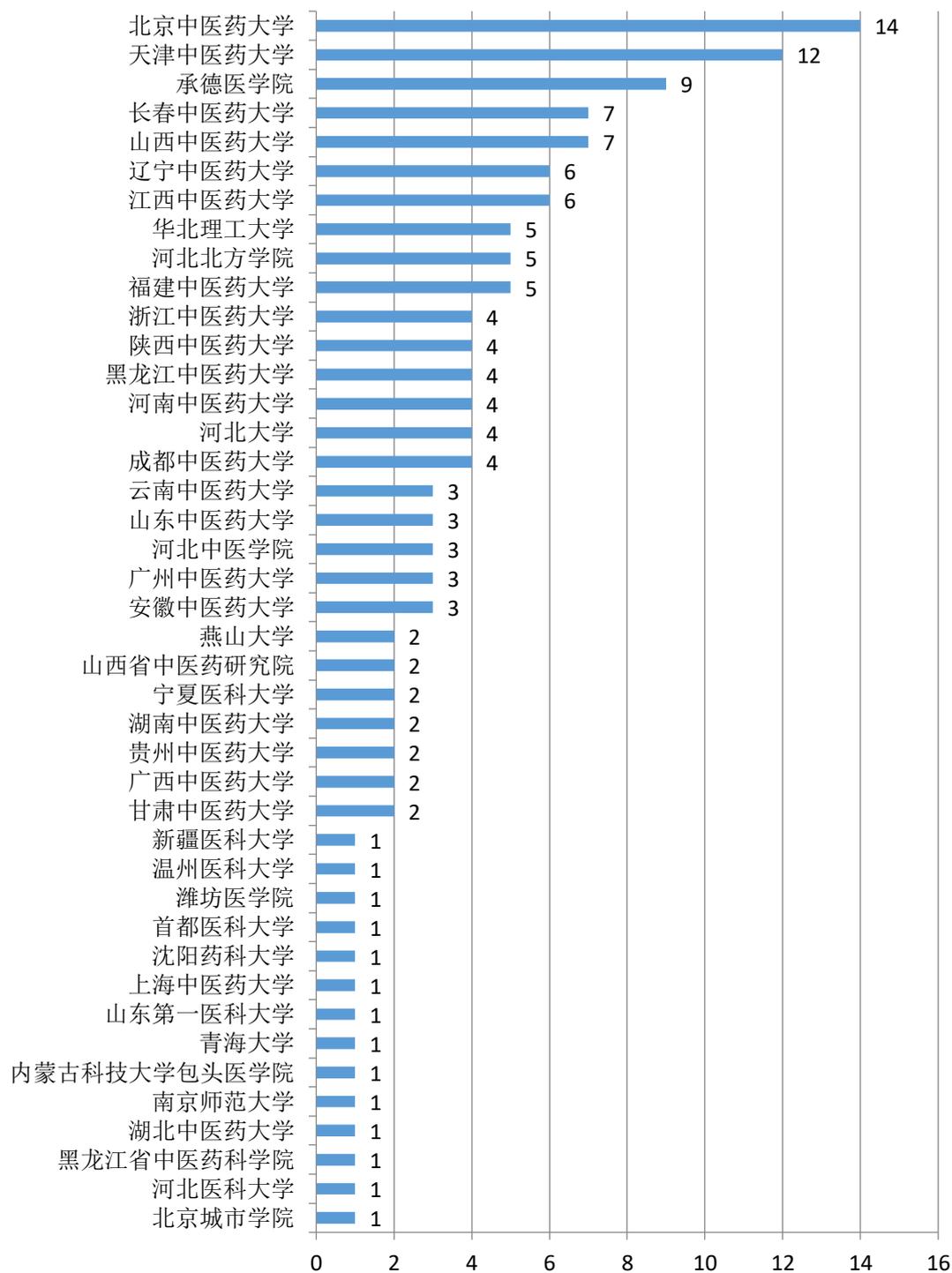


图 8：2020 年本科毕业生升学院校分布

2020年专科毕业生中共有93名毕业生被分别被河北东方学院、燕京理工学院等10所院校录取。

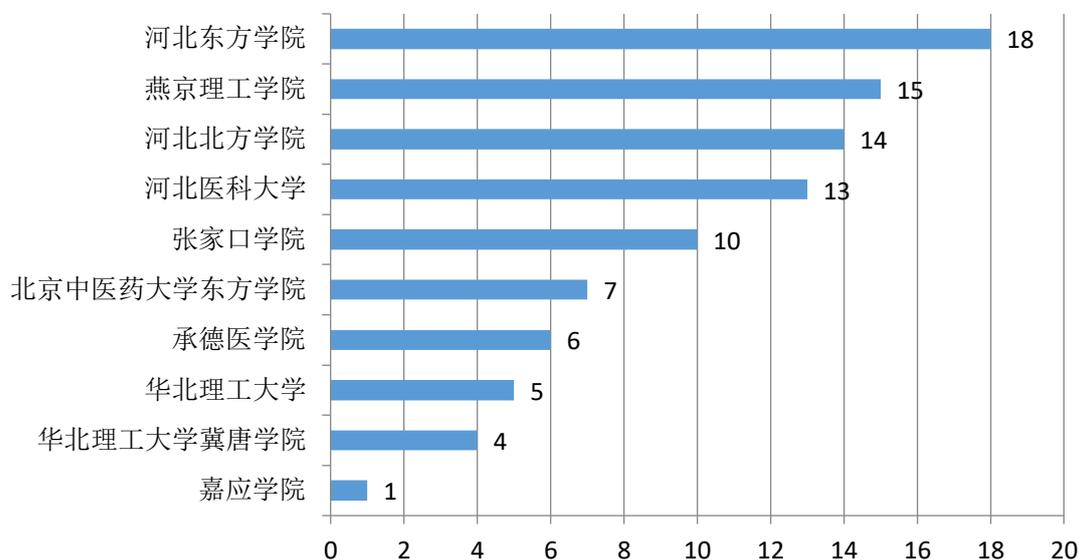


图9：2020年专科毕业生升学院校分布

### 三、毕业生就业流向

#### 1. 2020年毕业生就业地域流向总体分布

2020年实际就业的毕业生2557人（不含应征入伍14人），其中河北省省内就业的有1649人（64.49%），明显高于河北省省外就业人数908人（35.51%）。

表12：2020年毕业生就业地域流向总体分布

学历层次	就业人数	河北省省内就业		河北省省外就业	
		毕业生数	占比	毕业生数	占比
本科	2360	1542	65.34%	818	34.66%
专科	197	107	54.31%	90	45.69%
总计	2557	1649	64.49%	908	35.51%

## 2. 2020 年毕业生河北省省内就业地域流向分布

河北省省内各城市对毕业生就业吸引力最高的为石家庄市，其次为保定市，毕业生就业人数最少的为衡水市；专科毕业生在保定市就业人数最多，在承德市就业人数最少。

毕业生在某地区就业人数受多种因素影响，除了和生源数量有关，还和当地医疗卫生机构的数量和招聘数量有关。本科毕业生在石家庄就业人数最多的主要原因是石家庄医院较多，且招聘毕业生数量较多，如河北省人民医院、河北省儿童医院、河北医科大学第三医院、河北医科大学第四医院、白求恩国际和平医院等。

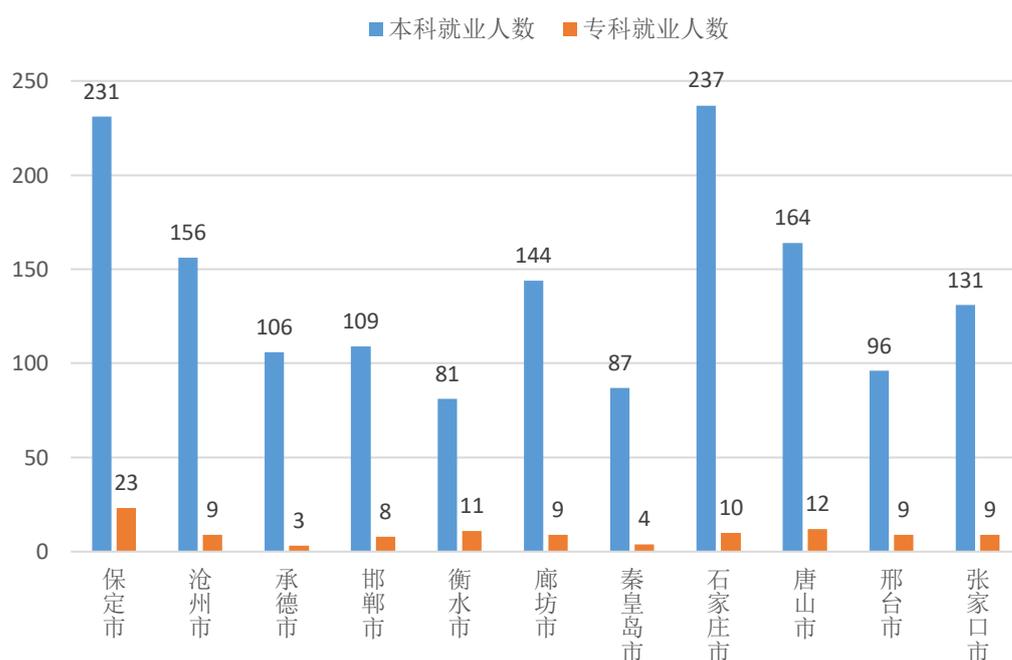


图 10：2020 年毕业生河北省省内就业地域流向分布

## 3. 2020 年毕业生河北省省外就业地域流向分布

河北省省外城市中对毕业生就业吸引力最大的城市为北京市，其次为天津市。

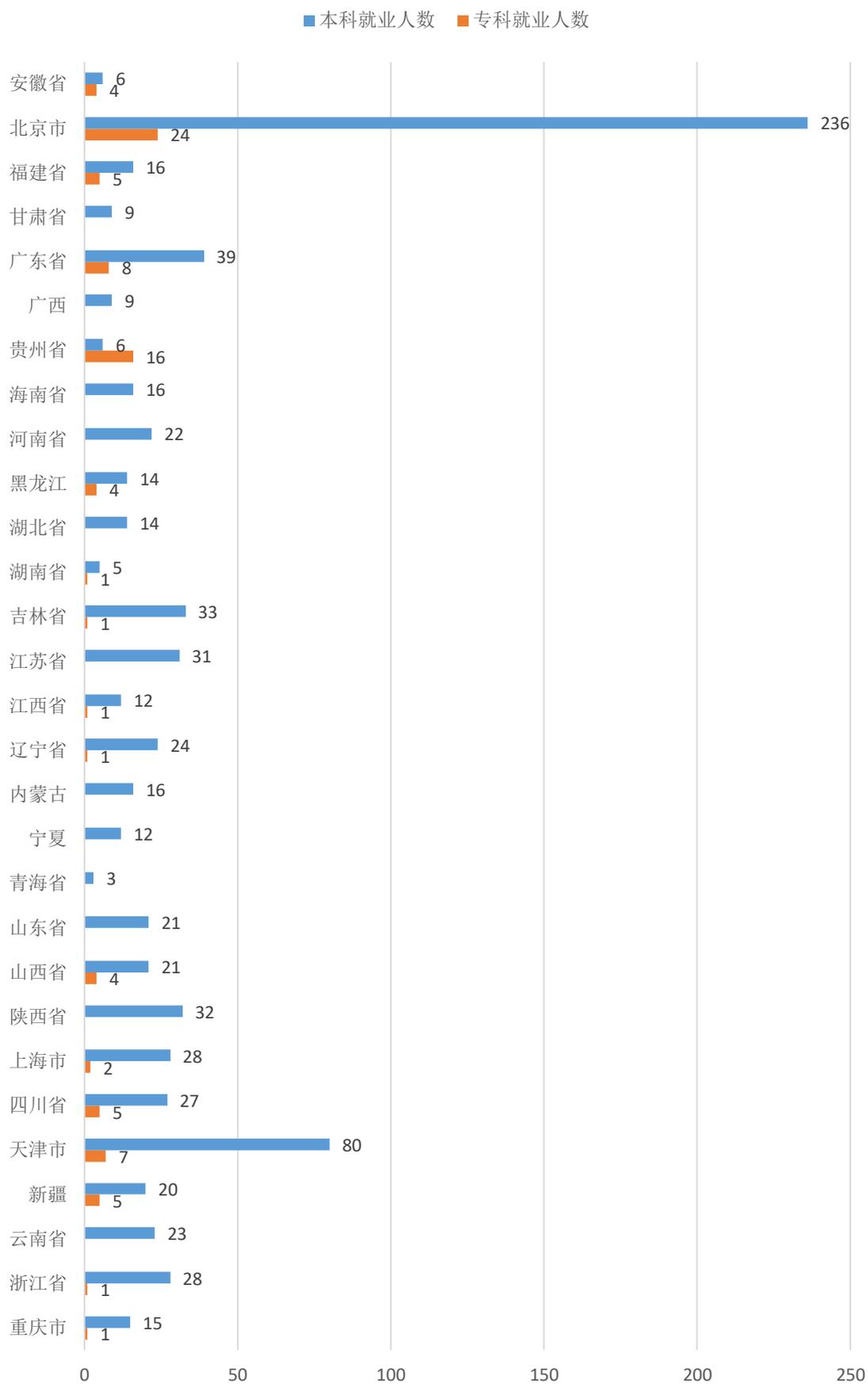


图 11：2020 年毕业生河北省省外就业地域流向分布

## 4. 2020 年毕业生分专业就业地域流向分布

表 13：2020 年本科毕业生分专业就业地域流向分布

就业地域	中药学	中药制药	医学检验技术	护理学	工商管理	公共事业管理	市场营销	针灸推拿学	中西医临床医学	中医学
安徽省			1		1				3	1
北京市	7	14	12	77	19	12	7	3	38	47
福建省				1				4	5	6
甘肃省				1				2	4	2
广东省		1		9	1		1	1	12	14
广西			1	1				1	3	3
贵州省									3	3
海南省				5		1		1	8	1
河北省	29	37	163	424	114	22	24	70	331	328
河南省			2	4					4	12
黑龙江			1				1	1	6	5
湖北省				2	1			2	5	4
湖南省								2		3
吉林省	1		3	4				4	12	9
江苏省	2	2	1	3	9	5	2		2	5
江西省	1			1				2	6	2
辽宁省				5	1		1	4	4	9
内蒙古	1	1		2				2	4	6
宁夏				1				2	5	4
青海省				2						1
山东省		1	2	1	1	1	1	3	3	8
山西省				2		1	1	3	5	9

陕西省			3	2	1		3	13	10	
上海市	2	2	3	2	1	7	2	1	8	
四川省			4				5	13	5	
天津市	2	2	6	32	3	1	2	5	18	9
新疆			2	2			3	5	8	
云南省			2				1	9	11	
浙江省			2	1	3	3	3	5	11	
重庆市							3	7	5	

表 14：2020 年专科毕业生分专业就业地域流向分布

就业地域	护理	总计
安徽省		4
北京市	17	7
福建省	5	
广东省	6	2
贵州省	7	9
河北省	68	39
黑龙江	2	2
湖南省	1	
吉林省	1	
江西省	1	
辽宁省		1
山西省		4
上海市	1	1
四川省	2	3
天津市	5	2
新疆	2	3
浙江省	1	
重庆市	1	

## 5. 2020 年毕业生就业行业分布

2020 年本科毕业生就业行业以卫生和社会工作为主，占总数的 57.38%，其次为批发和零售业，主要为医药企业，占总数的 10.04%。

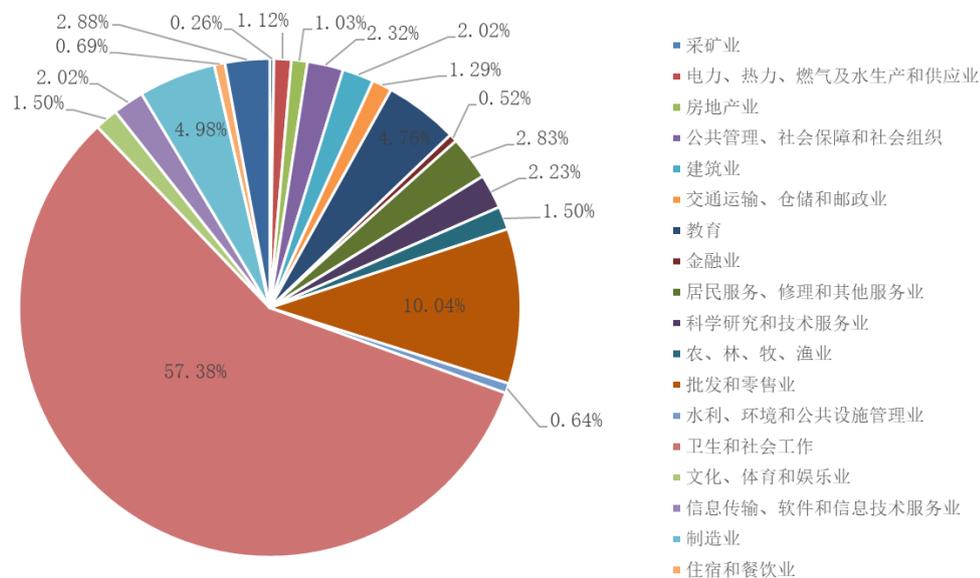


图 12：2020 年本科毕业生就业行业分布

2020 年专科毕业生就业行业以卫生和社会工作为主，占总数的 62.37%，其次为批发和零售业，占总数的 9.28%。

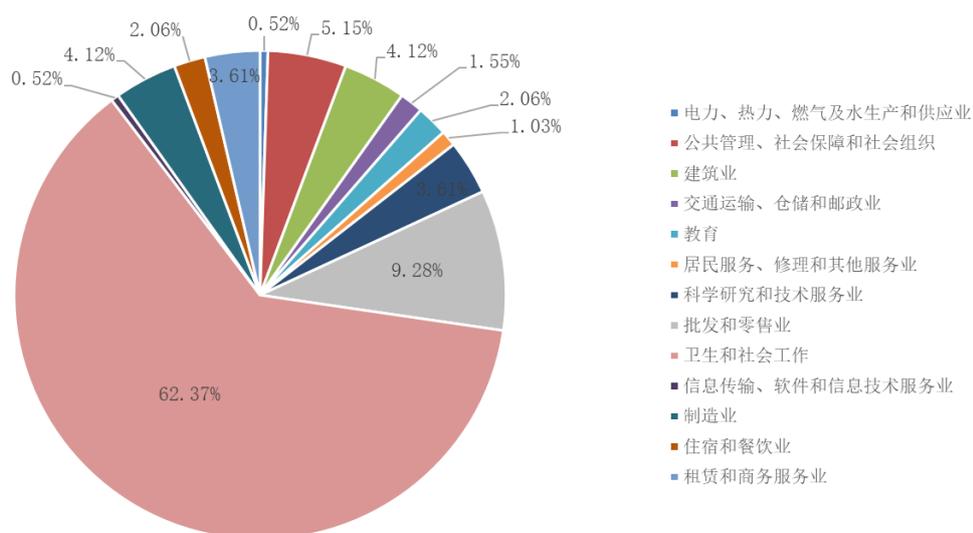


图 13：2020 年专科毕业生就业行业分布

## 6. 2020 年毕业生就业单位性质情况

2020 年本科毕业生就业单位性质以其医疗卫生单位最多，占比 50.17%；其次为其他企业，占比 40.90%。

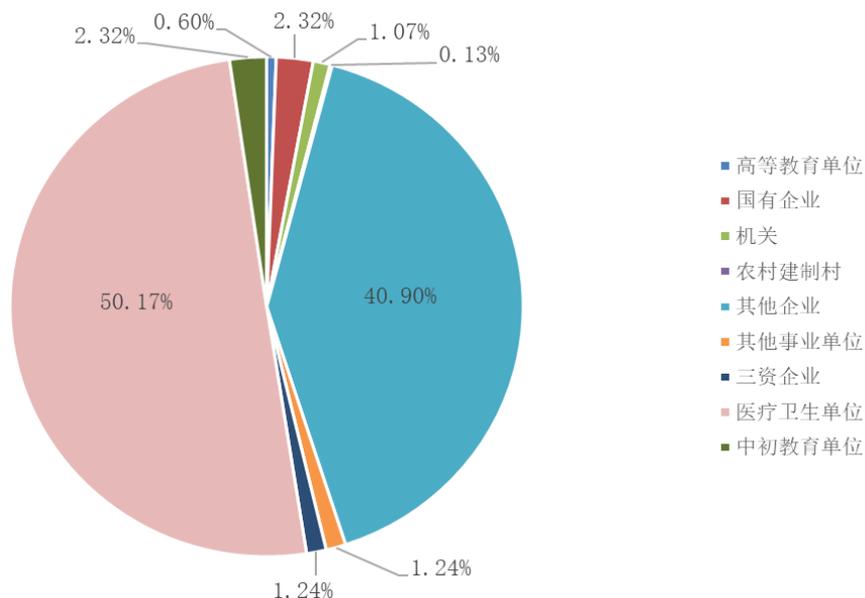


图 14：2020 年本科毕业生就业单位性质情况

2020 年专科毕业生就业单位性质以其医疗卫生单位最多，占比 56.19%；其次为其他企业，占比 37.63%。

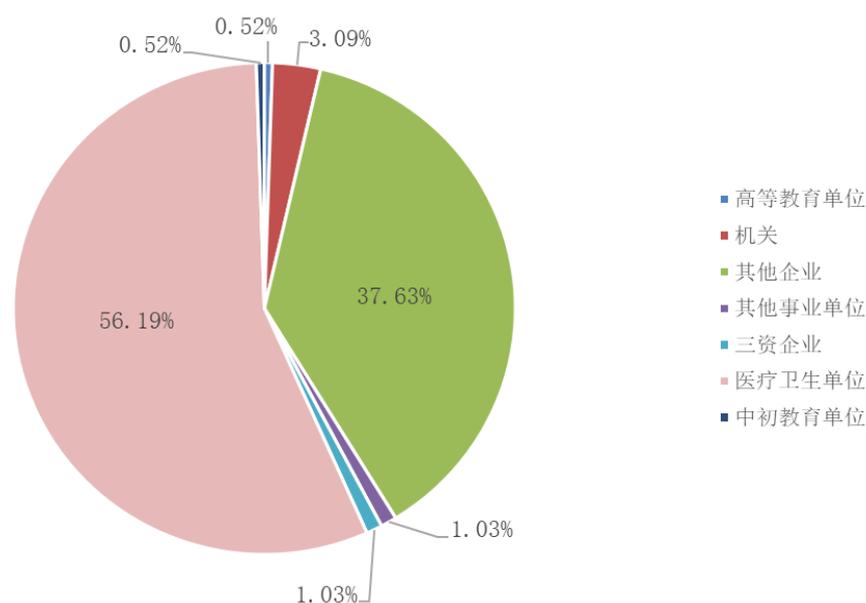


图 15：2020 年专科毕业生就业单位性质情况

## 7. 2020 年毕业生工作职位类别情况

2020 年已就业毕业生中，工作职位类别以卫生专业技术人员为主，本、专科占比分别为 59.74%和 67.53，这主要和我院所开设专业和毕业生就业去向多为医疗卫生单位相关。

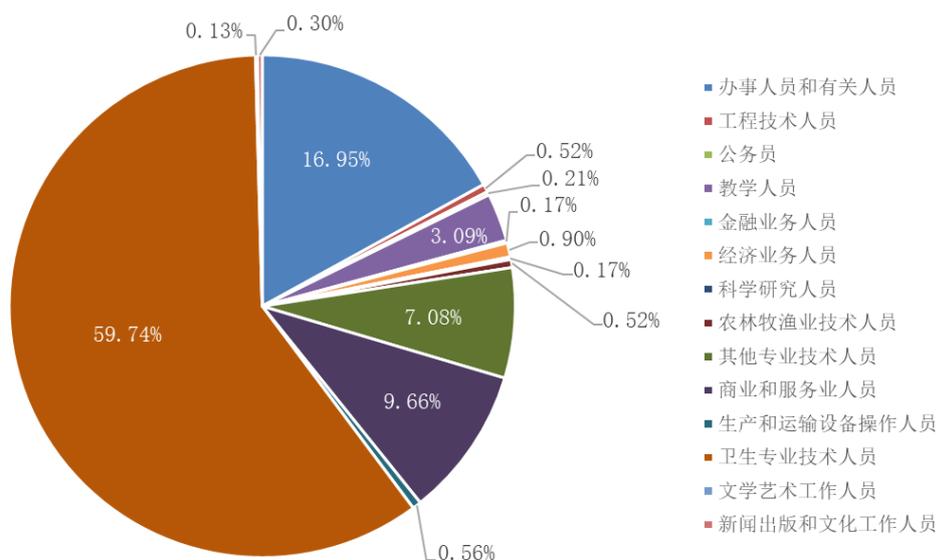


图 16: 2020 年本科毕业生工作职位类别情况

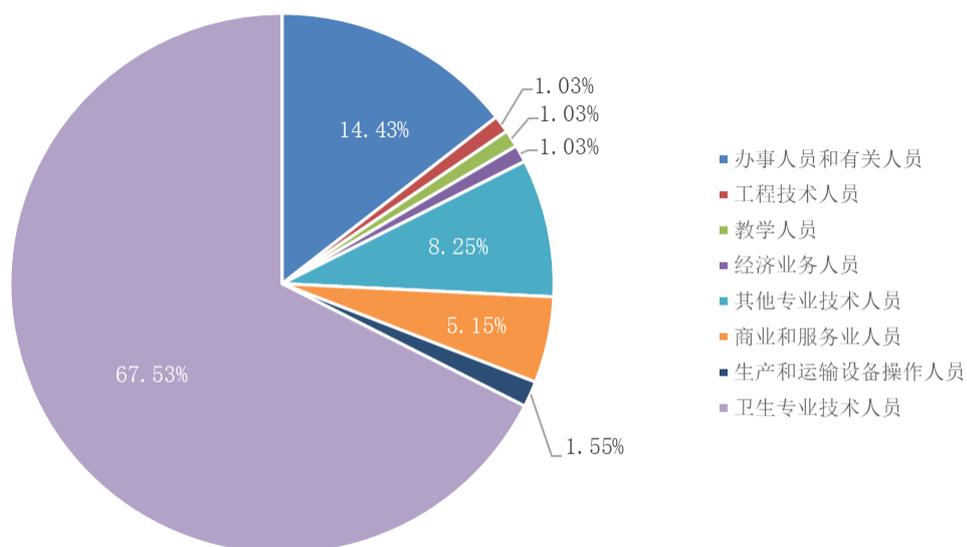


图 17: 2020 年专科毕业生工作职位类别情况

## 8. 2020 年特殊群体毕业生就业情况

2020 年，受疫情影响，特殊群体毕业生就业更加困难，为确保特殊群体毕业生就业不受影响，我院针对特殊群体毕业生建档立卡，建立帮扶台账，指定专人有针对性的帮扶，向用人单位优先推荐，重点推荐，最终就业率（含升学）达到 91.70%。

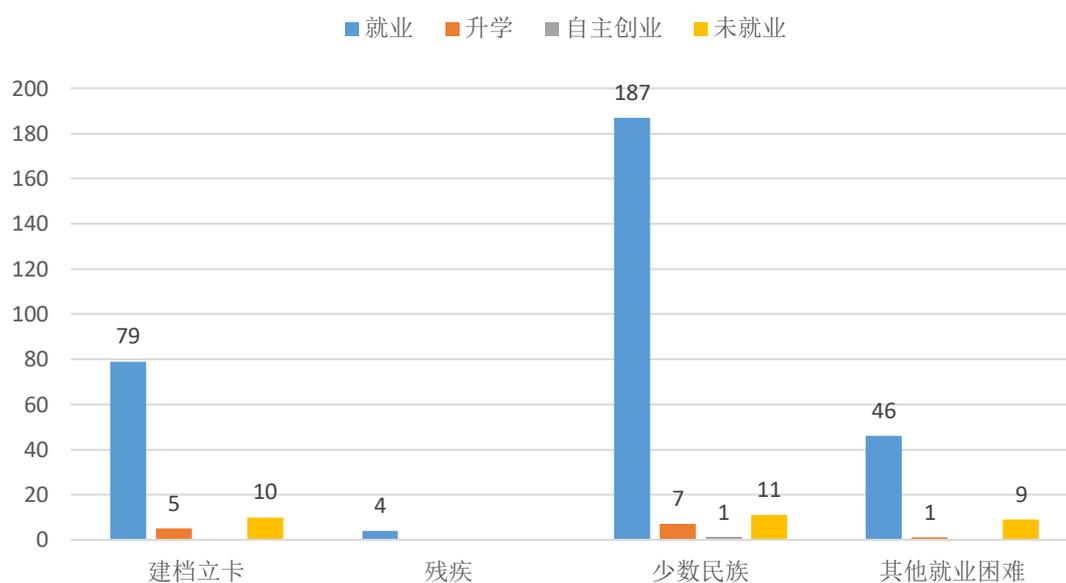


图 18：2020 年本科特殊毕业生就业情况

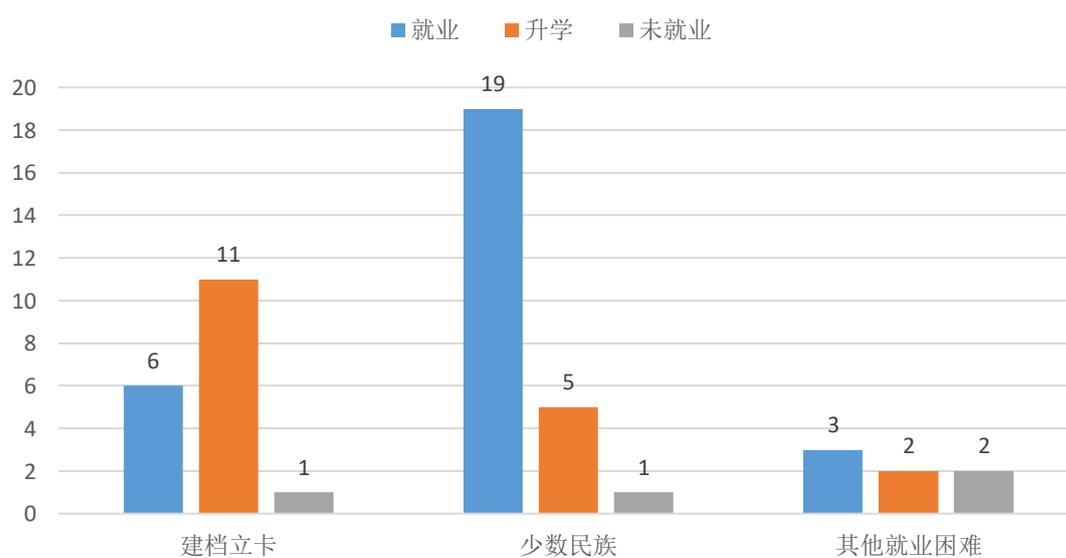


图 19：2020 年专科特殊毕业生就业情况

## 第二部分 就业主要特点

### 一、促进毕业生就业创业举措

#### 1. 强化责任担当

我院院领导高度重视毕业生就业工作，严格落实“一把手”工程，主要负责同志亲自部署，分管领导靠前指挥，疫情发生以来，多次召开专题会议研究当前就业形势，部署毕业生就业工作，力促毕业生顺利就业。全体就业工作人员认真贯彻教育部、教育厅关于加强疫情防控期间毕业生就业工作的文件精神，提高政治站位和使命担当，多举措服务毕业生就业工作，确保毕业生就业工作稳定。

第一时间出台《关于做好疫情防控期间 2020 届毕业生就业工作通知》，对疫情防控期间的毕业生就业工作进行详细部署，层层压实责任。为切实维护毕业生的生命安全和切身利益，暂停各种类型线下招聘会和宣讲会，发布《致用人单位的一封信》，及时向用人单位做好线下招聘推迟或改为线上招聘的解释工作，鼓励用人单位通过就业中心公众号和毕业班 QQ 群发布招聘信息，通过电子邮箱接收简历，线上面试。为密切与毕业生的联系，确保疫情期间就业服务不断线，发布《致毕业生的一封信》，对疫情防控期间毕业生就业工作和需要注意事项进行了安排部署。

#### 2. 加强就业形势研判

为准确研判疫情对毕业生就业的影响，准确掌握毕业生的就业

状态和就业期望，开展 2020 届毕业生就业状态调查。及时发布学科专业和生源信息，积极对接用人单位，跟进用人单位岗位需求和毕业生签约进展等形势变化，密切关注毕业生心态、动态，深入研判苗头性、倾向性、潜在性问题，做好及时预测。

### **3.大力开展校园网络招聘**

为确保用人单位和全体师生的身体健康和生命安全，最大限度降低疫情对毕业生就业的影响，就业指导中心及时调整就业招聘形式，确保“就业服务不打烊，网上招聘不停歇”。积极组织毕业生线上参加教育部 24365 招聘会、河北省毕业生就业市场网络招聘会、京津冀网络招聘会、2020 届毕业生大型网络招聘会等上级主管部门组织的网络招聘活动。积极筹备组织网络视频双选会 3 场，参会单位 225 家，提供工作岗位 4066 个，参与毕业生人数 3085 人次。通过就业中心微信号和毕业班 QQ 群每天发布各地卫生系统招考公告和用人单位招聘信息，2 月以来，发布各类信息 701 篇，含就业新闻 27 篇，就业指导 80 篇，招考公告 80 篇，网络招聘会信息 92 场，招聘信息 431 篇，共提供就业岗位 16343 个。

### **4.优化线上就业指导和手续办理**

为确保疫情期间毕业生能快速、准确的了解国家就业政策，熟知就业手续办理流程，就业指导中心开通就业服务 QQ 咨询平台，为毕业生提供线上就业指导和就业咨询，积极帮助毕业生解决政策解

读、简历制作、远程面试等方面面临的问题。实习辅导员通过电话、微信、QQ 等渠道随时解答学生的问题，提供就业指导服务。

开通毕业生就业手续办理绿色通道，允许毕业生采取线上审核、线下邮寄方式办理就业手续，通过线上渠道审核就业材料 2000 余人次，线下快递办理就业手续 337 件。

针对毕业生求职期间遇到的各种问题和就业手续办理等问题，举办就业指导云讲堂，累计参与毕业生人数 1500 余人次。

针对于今年研究生复试延期、研究生扩招等对考研学生心理造成的影响，为提高我院毕业生研究生复试的通过率和录取率，邀请我院在北京中医药大学、南京中医药大学、上海中医药大学读研的 5 名优秀校友线上分享研究生复试经验。

## **5.严格就业统计和核查**

严格落实《河北省教育厅关于进一步规范就业数据统计和报送工作的通知》（冀教就创函〔2020〕3 号）文件要求，就业数据报送实行周报制度，并由专人负责统计并实时更新“全国高校毕业生就业管理系统”。严格遵守教育部签约“四不准”要求，对毕业生就业材料和就业数据的真实性和准确性进行核查，确保毕业生就业材料和就业数据真实、规范、有效。

## **6.精准做好特殊群体就业帮扶**

针对 2020 届特殊群体毕业生（建档立卡贫困家庭毕业生、残疾

毕业生、少数民族毕业生、其他就业困难毕业生、湖北籍毕业生和 52 个未摘帽贫困县毕业生) 进行就业状态调查, 全面掌握特殊群体毕业生的就业进展情况, 建立了就业帮扶台账, 实行分类帮扶和动态管理, 做到每周有统计, 每周有反馈, 确保特殊群体毕业生就业率不低于学院整体水平。为 202 名家庭经济困难毕业生和 22 名湖北籍毕业生申请一次性求职补贴, 2000 元/人, 合计 40.4 万元。

## **7. 加强对特殊群体毕业生和离校未就业毕业生进行帮扶**

对离校未就业的毕业生进行未就业实名登记工作, 统计相关信息, 尤其是有效联系方式, 建立未就业毕业生帮扶台账, 在准确掌握未就业毕业生信息和就业意愿的基础上, 结合毕业生求职和就业工作开展的实际情况, 采取针对性的就业指导服务、就业信息推送、就业岗位推荐多项措施帮助他们尽快实现就业, 就业岗位推荐不少于 3 个, 切实做到“离校不离心、服务不断线”。

## 二、就业指导服务评价

### 1. 毕业生对学校就业指导与就业服务工作的评价

毕业生对学校就业指导与就业服务工作的评价主要从 8 个方面进行调查，包括：就业指导工作总体评价、职业生涯规划知识普及程度、求职择业指导开展情况、就业创业政策宣传咨询情况、就业信息数量及质量、校园招聘活动情况、创新创业教育开展情况、就业手续办理满意程度，每项满分为 5 分。通过对回收的问卷进行统计分析：毕业生对就业指导工作、就业创业政策宣传咨询情况评价最高，平均 4.36 分，对创新创业教育开展情况评价最低，平均 4.28 分。

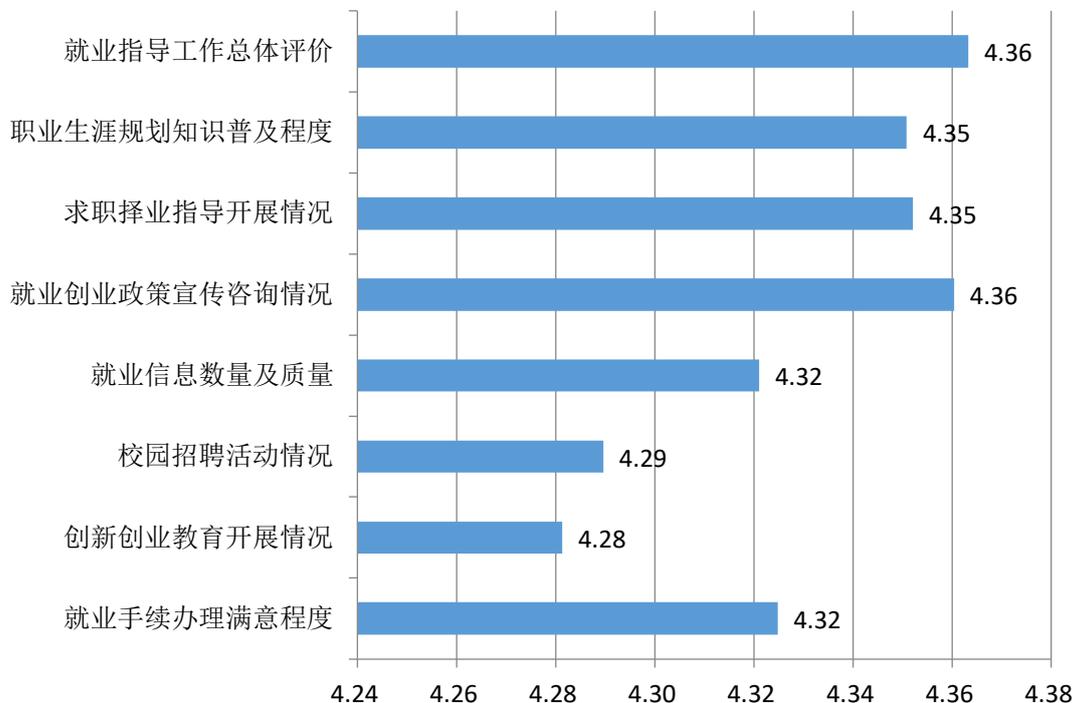


图 20：毕业生对学校就业指导与就业服务工作的评价

## 2. 用人单位对学校就业工作的评价

用人单位对学校各项就业工作的评价主要从5个方面进行调查，包括：就业手续的办理、对毕业生的职业教育和就业指导、对毕业生的鉴定推荐、校园招聘活动组织情况、招聘信息发布，每项满分为5分。通过对回收的问卷进行统计分析：用人单位对学校就业工作的评价平均分为4.8分，其中就业手续的办理评价最高，为4.83分。

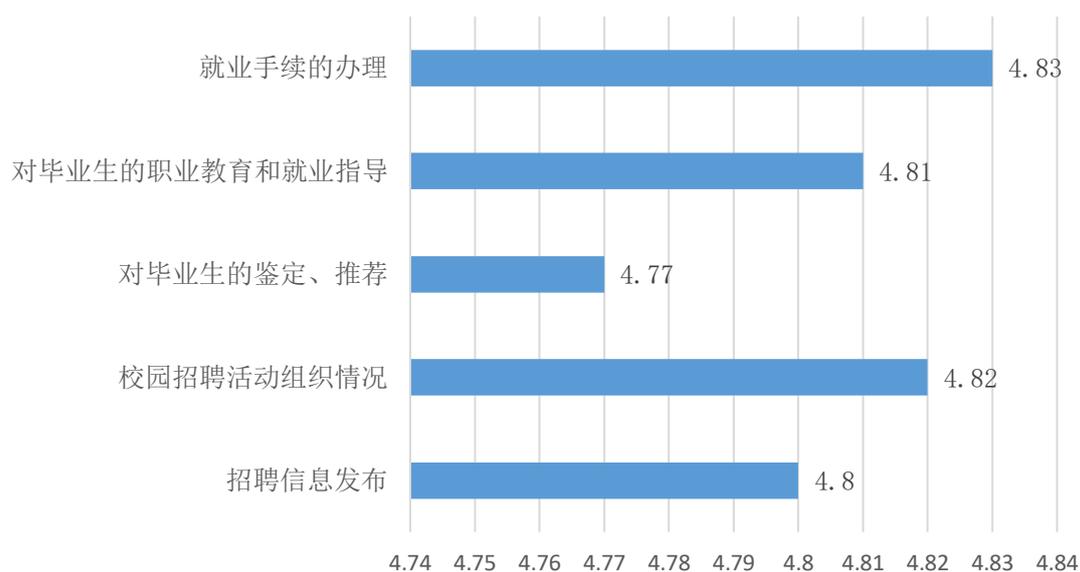


图 21：用人单位对学校就业工作的评价

## 第三部分 就业相关分析

### 一、毕业生月收入分析

为了解 2020 届毕业生实际月收入与期望薪资的关系，对 2020 届毕业生月收入区间进行问卷调查，调查结果显示：2020 年毕业生目前实际薪资在 4000 以内的占 86.88%，毕业生目前薪资水平与期望薪资有一定差距，因此在就业工作的开展过程中，要帮助毕业生认清当前的就业形势和岗位现状，使其树立合理的就业期望值。从毕业生所学专业来看，医学类毕业生工资水平普遍偏低，这与医疗卫生单位的岗位任职要求有关，医学类毕业生上岗条件需要持有相关执业资格证书（护士证、医师证、药师证），所以医学类毕业生工资的增长主要集中在毕业一年后取得执业资格之后。

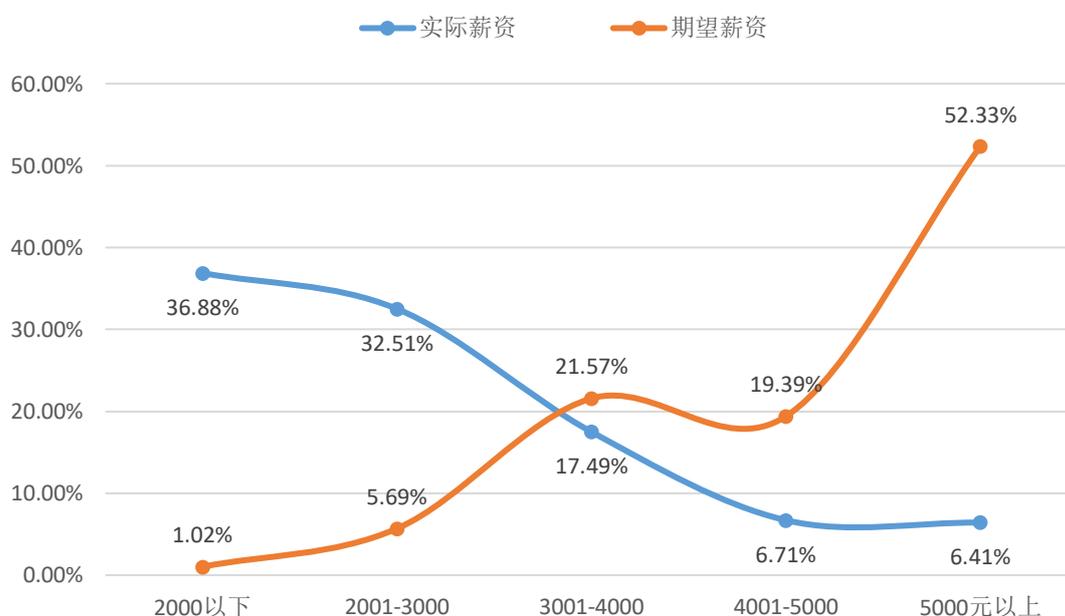


图 22: 2020 年毕业生实际月收入与期望薪资对比

## 二、专业相关度分析

通过对 2020 年毕业生工作与专业相关度进行问卷调查，结果显示：有 85.13%的毕业生工作与专业对口或部分关联。医学类毕业生的专业相关度高于其他专业，其中医学检验技术和护理学专业相关度最高，分别为 97.56%和 96.72%。

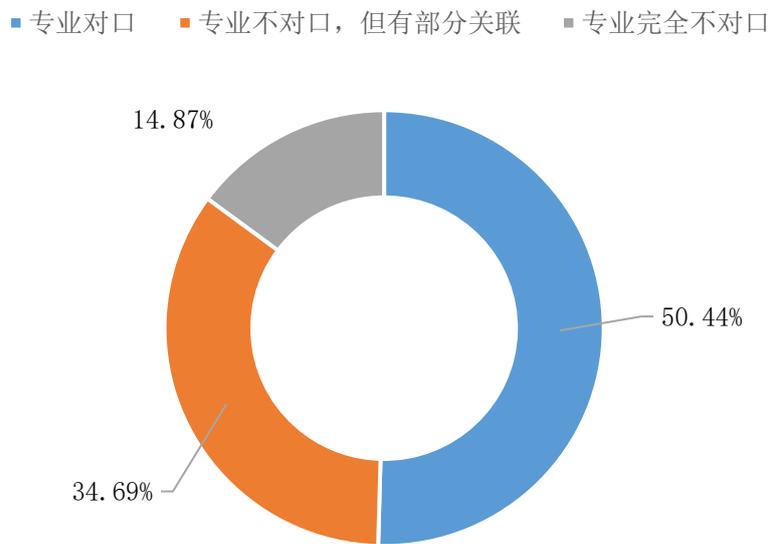


图 23:2020 年毕业生工作与专业相关度

## 三、毕业生享受社会保障分析

五险一金：养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险、住房公积金。

通过对 2020 年毕业生享受社会保障情况进行问卷调查，调查结果显示：有 50.87%的用人单位为毕业生办理了五险一金，但仍有 32.80%的用人单位未给毕业生办理任何保险。

通过和毕业生座谈或电话调查，用人单位未给毕业生办理保险的

主要原因为各用人单位为毕业生办理入职时间不统一，在问卷调查时有部分毕业生还未办理入职手续；还有一部分用人单位在试用期结束后才会为毕业生办理保险。

■ 五险一金及以上 ■ 四险 ■ 三险 ■ 二险 ■ 一险 ■ 未办理任何保险

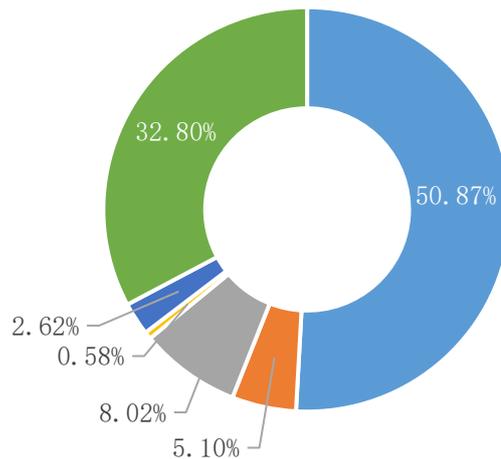


图 24：2020 年毕业生工作单位为其办理的社会保障情况

#### 四、毕业生就业现状满意度

毕业生对就业现状满意度主要从 12 个方面进行调查，包括：工作总体满意度、社会认可度、社会保障情况、岗位工作环境、岗位劳动强度、作息时间和休假制度、行业前景、培训机会、工作的安全性、工作氛围、发展机会、当前收入水平，每项满分为 5 分。通过对回收的问卷进行统计分析：毕业生对就业总体满意度平均得分 4.63 分，低于 2019 年的 4.02 分，由此可见疫情对毕业生就业的影响是很明显的。其中，对工作的安全性、社会认可度和岗位工作环境满意度相对较高，对当前收入水平、发展机会和作息时间、休假制度满意度较低。

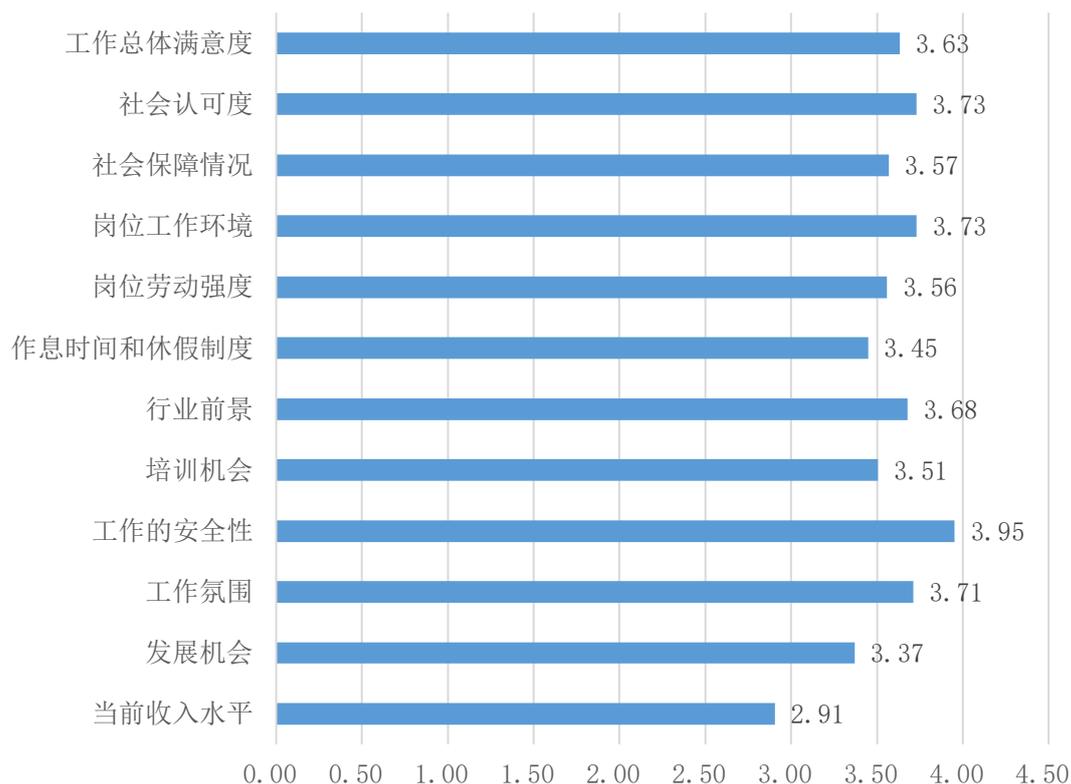


图 25: 2020 年毕业生对工作满意度的评价

## 五、用人单位对毕业生的评价

### 1. 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

通过问卷对用人单位对本校应届毕业生总体满意度进行调查（本部分不区分本专科，下同）调查结果显示：96.74%的用人单位对所招聘的我院毕业生总体满意较高，其中很满意 60.87%，满意 35.87%。

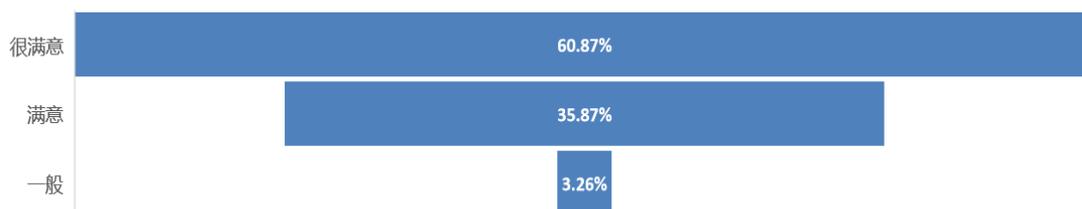


图 26: 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

## 2. 用人单位对本校应届毕业生的个人能力的表现评价

用人单位对本校应届毕业生的个人能力的表现评价主要从 14 个方面进行调查，包括：学习能力、创新能力、人际沟通能力、团队协作能力、语言表达能力、文字表达能力、组织协调能力、时间管理能力、信息感知能力、分析能力、问题解决能力、情绪管理能力、执行力、情承压抗挫能力，每项满分为 5 分。通过对回收的问卷进行统计分析：用人单位对我院应届毕业生个人能力表现整体满意较高，其中对执行力评价最高，为 4.67 分；其次为学习能力，为 4.62 分；对创新能力评价度较低，为 4.31 分。

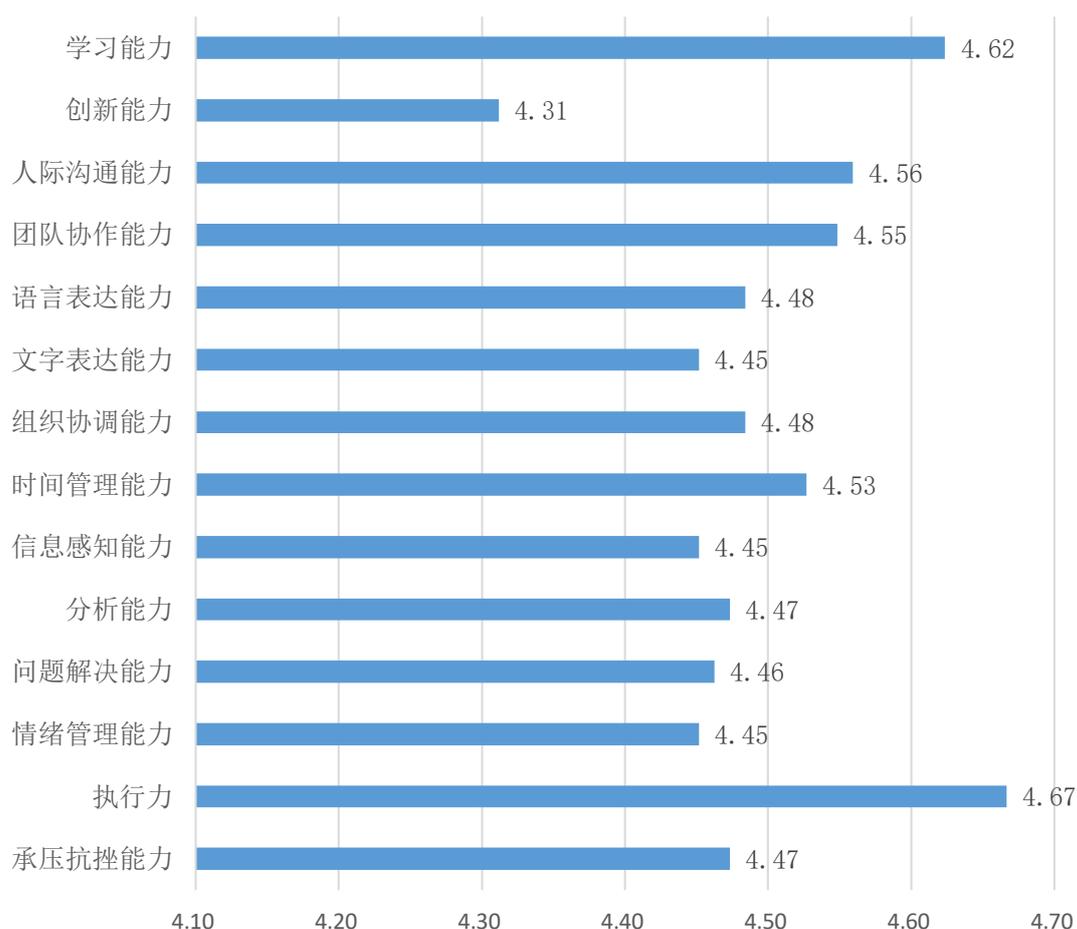


图 27：用人单位对本校应届毕业生的个人能力的表现评价

### 3. 用人单位对本校应届毕业生的专业知识与专业技能表现评价

用人单位对本校应届毕业生的个人能力的表现评价主要从 8 个方面进行调查，包括：专业理论基础、专业前沿知识、专业应用技能、社会实践经历、人文社会知识、计算机应用能力、外语水平、职业资格证书，每项满分为 5 分。通过对回收的问卷进行统计分析：用人单位对我院毕业生专业基础理论评价最高，平均得分 4.65 分；其次为专业应用技能，平均得分 4.61 分；对外语水平评价度最低，平均得分为 4.35 分。

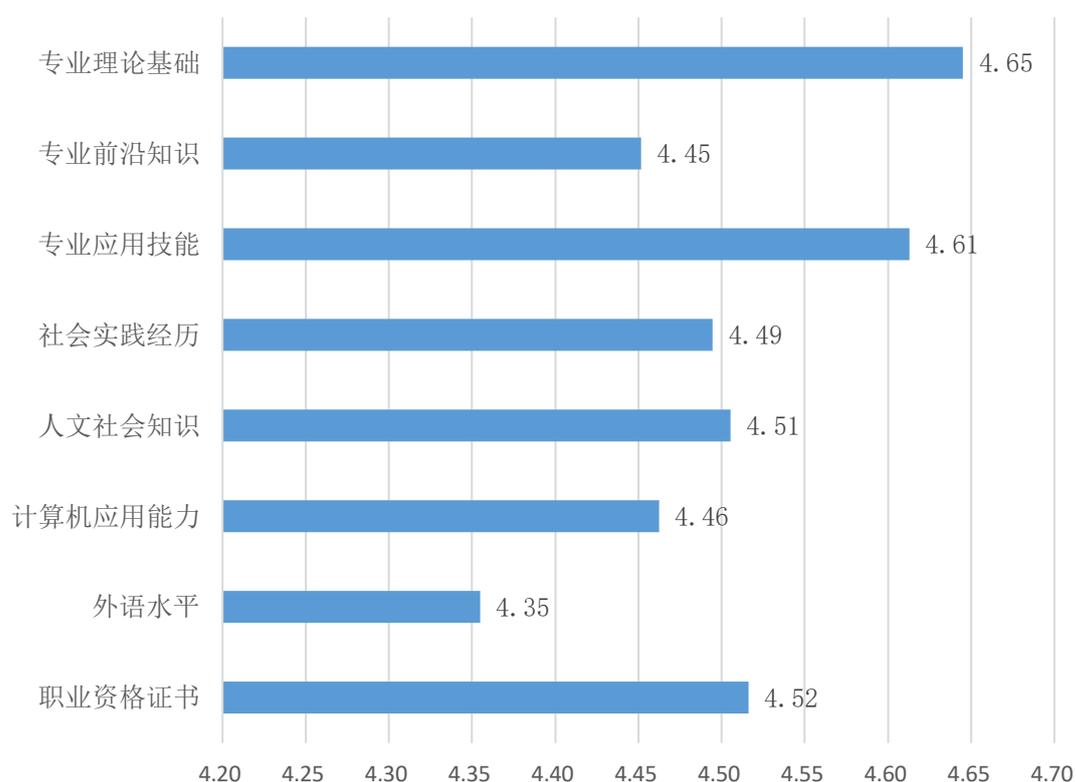


图 28：用人单位对本校应届毕业生的专业知识与专业技能表现评价

## 第四部分 发展趋势分析

### 一、毕业生就业率变化趋势

2020年，受疫情的影响，各用人单位的招聘普遍推迟，甚至部分用人单位取消招聘计划，毕业生实习、执业资格考试、求职均受到不同程度的影响。在全院共同努力下，我院2020年毕业生就业率为91.92%，低于近年同期水平。

### 二、单位用人标准及人才需求趋势

#### 1. 用人单位招聘毕业生注重的个人品质

用人单位招聘毕业生注重的个人品质主要从8个方面进行调查，包括：诚实守信、有责任感、对单位忠诚、敬业精神、乐观向上、严谨踏实、乐于助人、具备人文修养。调查结果显示：用人单位最注重的三项个人品质依次是诚实守信、有责任感、严谨踏实和敬业精神。

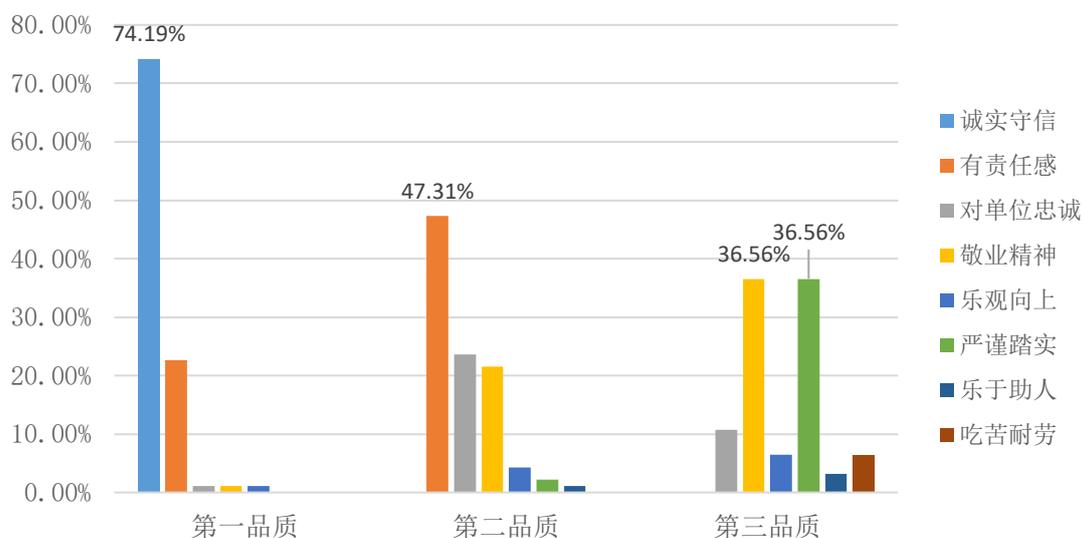


图 29：用人单位招聘毕业生注重的个人品质

## 2. 用人单位招聘毕业生注重的个人能力

用人单位招聘毕业生注重的个人品质主要从 14 个方面进行调查，包括：学习能力、创新能力、人际沟通能力、团队协作能力、语言表达能力、文字表达能力、组织协调能力和时间管理能力、信息感知能力、分析能力、问题解决能力、情绪管理能力、执行能力、承压抗挫能力。调查结果显示：用人单位最注重的三项个人能力依次是创新能力、情绪管理能力和人际沟通能力。

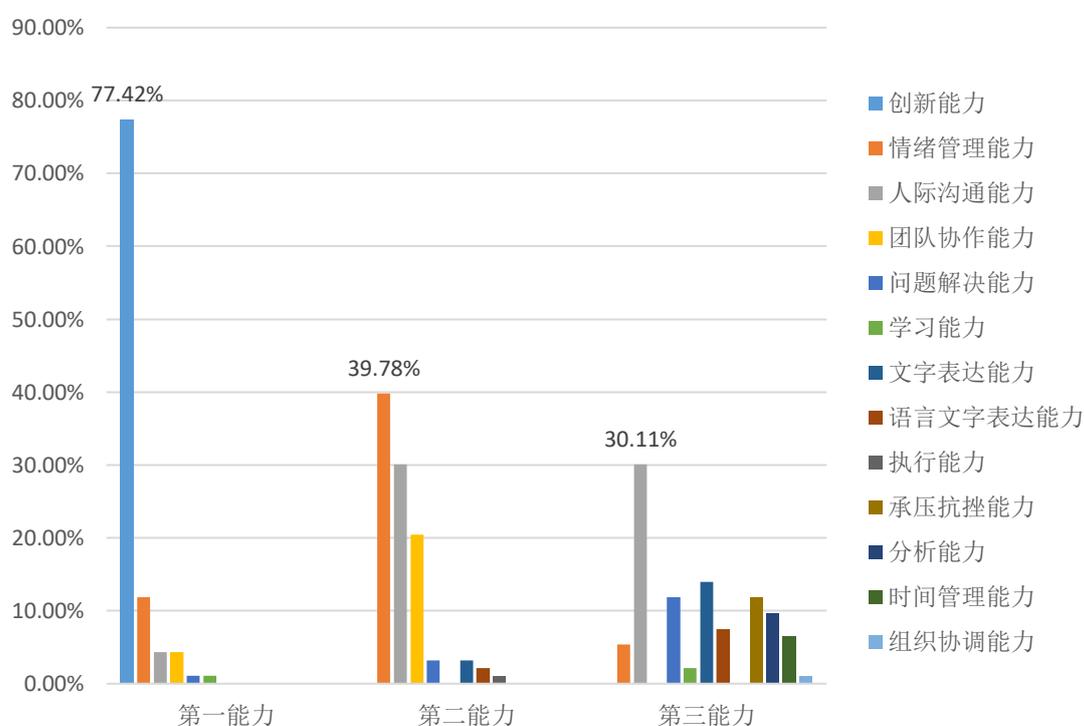


图 30：用人单位招聘毕业生注重的个人能力

## 3. 用人单位招聘毕业生注重的知识技能

用人单位招聘毕业生注重的知识技能主要从 8 个方面进行调查，包括：专业理论基础、专业前沿知识、专业应用技能、社会实践经历、人文社会知识、计算机应用能力、外语水平、职业资格证书。调查结

果显示：用人单位最注重的三项知识技能依次是专业理论基础、专业应用技能和社会实践经历。

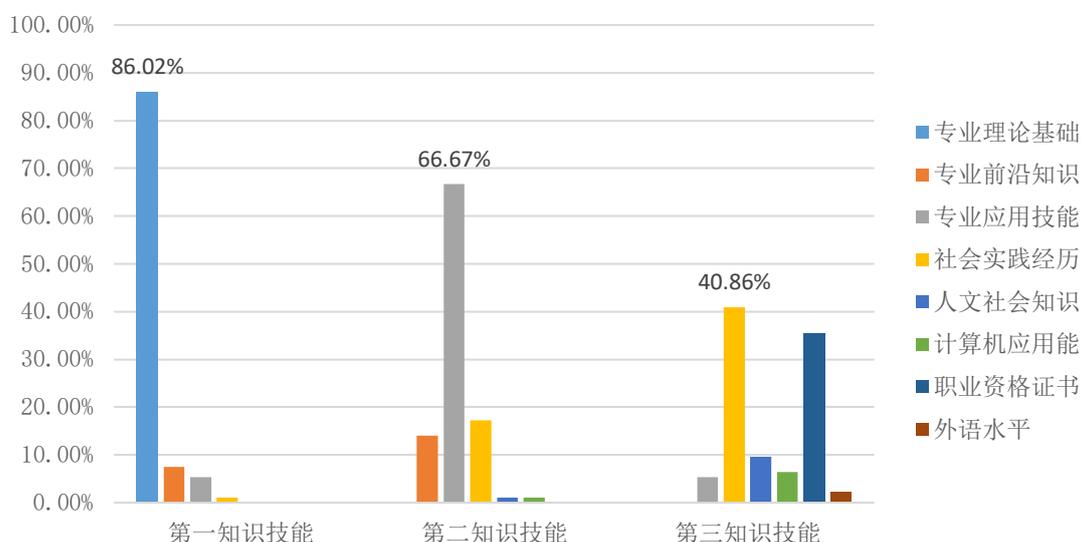


图 31：用人单位招聘毕业生注重的知识技能

## 第五部分 就业对教育教学的反馈

### 一、毕业生对学校教育工作的满意度

毕业生对学校教育工作的满意度主要从9个方面进行调查，包括：整体人才培养工作评价，校风、学风建设，专业师资水平现状，专业教学内容与工作需要的吻合程度，专业的实习实训及社会实践活动，教学设施和教学手段，专业课程结构设置，学生管理教育工作，校园文化及校园文体活动，每项满分为5分。通过对回收的问卷进行统计分析：毕业生对学校教育工作满意度平均得分为4.24分，其中对校风、学风建设满意度最高，平均分为4.31分；对校园文化及校园文体活动满意度最低，为4.13分。

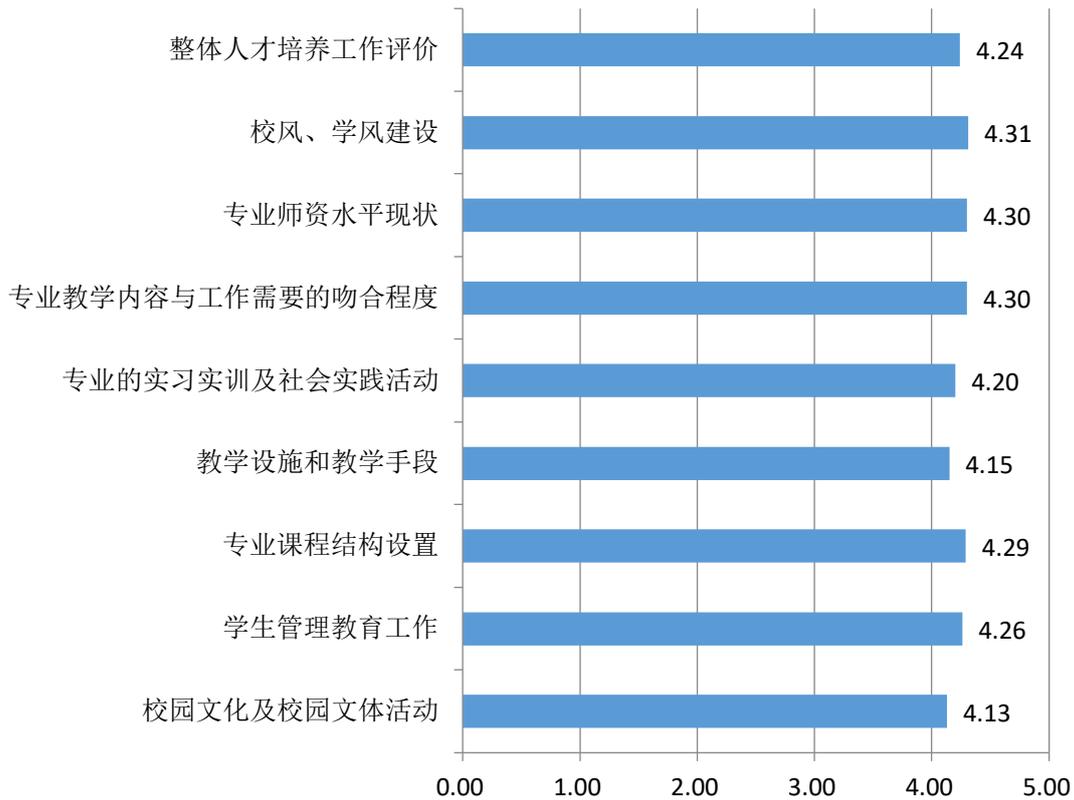


图 32：毕业生对学校教育教学工作的满意度

## 二、毕业生对职业发展要素的反馈

毕业生对职业发展要素的反馈主要从 12 个方面进行调查，包括：诚实守信、有责任感、敬业精神、学习能力、创新能力、团队协作能力、执行能力、时间管理能力、专业理论基础、社会实践经历、专业应用技能、个人外在形象及身体条件，每项满分为 5 分。通过对回收的问卷进行统计分析：毕业生认为在影响职业发展的要素中有责任感最为重要，其次为学习能力；反之，毕业生认为个人外在形象及身体条件对职业发展的影响最低。

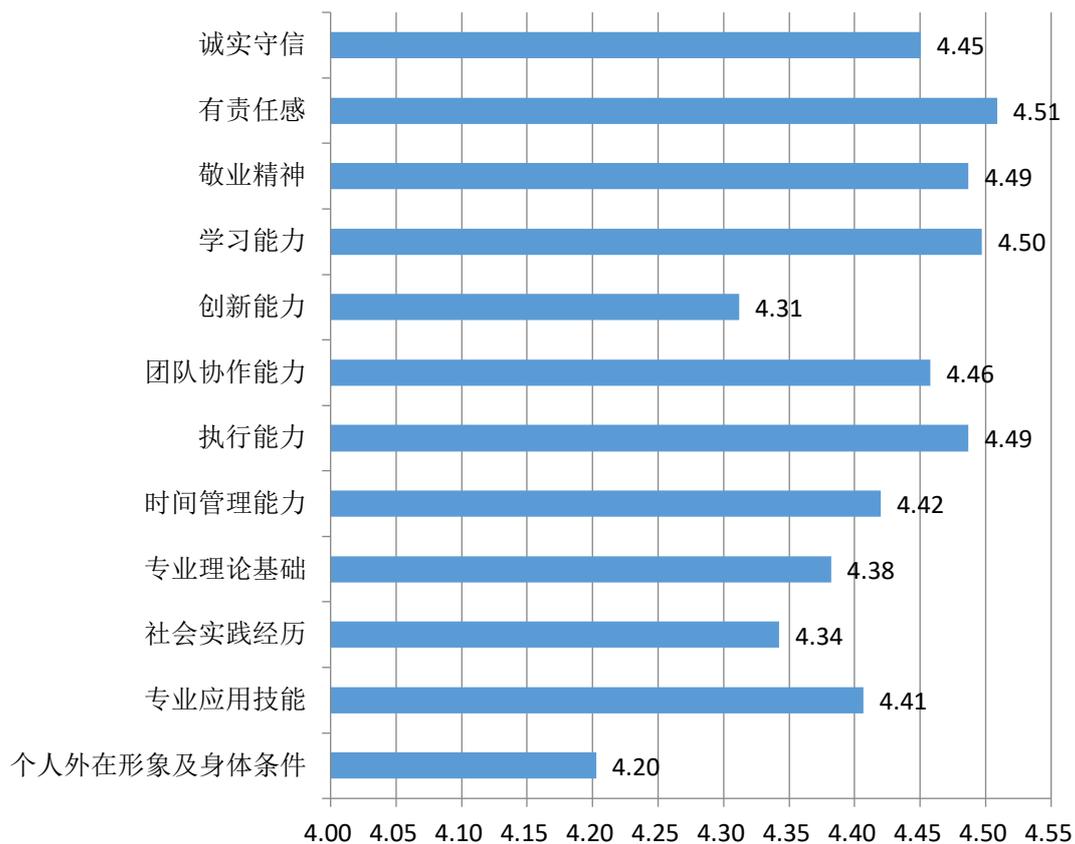


图 33：毕业生对职业发展要素的反馈

### 三、离校未就业毕业生未就业原因分析

#### 1. 2020 年毕业生未就业原因

我院 2020 届离校未就业毕业生共有 247 人，其中本科 225 人，专科 22 人。为更好的对离校未就业毕业生进行跟踪帮扶，建立离校未就业毕业生帮扶台账，分类汇总，精准施策。未就业的原因主要包括：就业见习、求职中、签约中、拟升学、拟创业、拟出国出境、拟参加公招考试。

就业见习：为帮助青年加强岗位实践锻炼、提升就业能力，人力资源和社会保障部等六部门决定于 2019 年 1 月 1 日起，实施三年百

万青年见习计划。为帮助毕业后尚未就业的高校毕业生提升职业技能，我院积极宣传国家相关政策，2020年共有33人离校后参加就业见习，包括本科生18人，专科生15人。按教育部签约“四不准”要求，见习不属于就业。其余214名离校后未就业毕业生具体情况见下图：

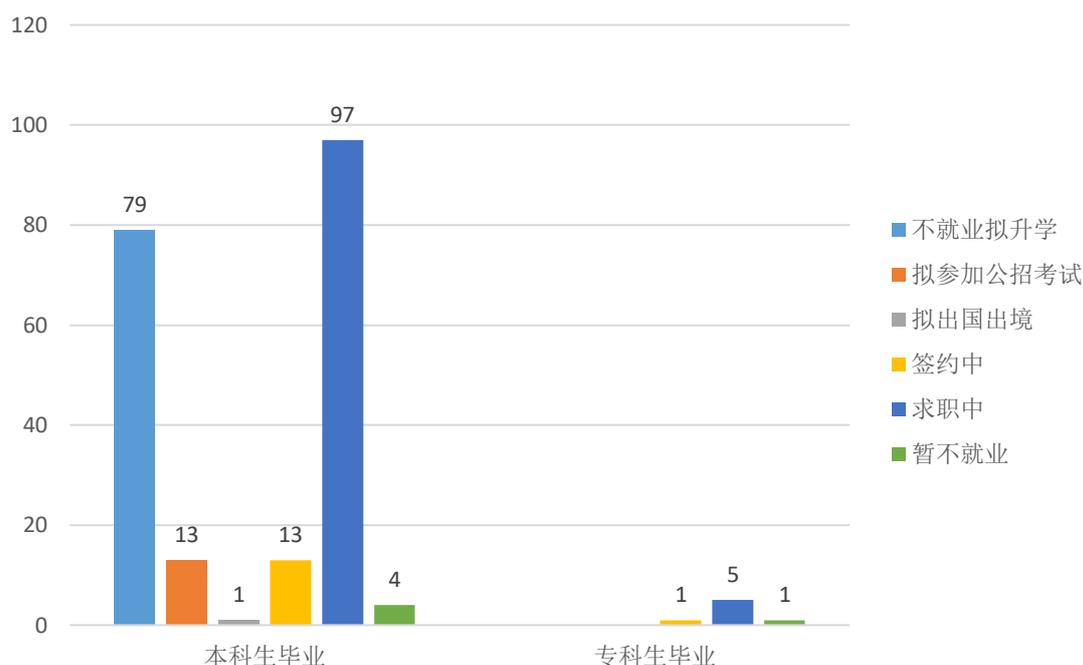


图 34：2020 年毕业生未就业原因

## 2. 学校应加强的举措

对离校未就业毕业生进行实名登记，建档立卡，并指定专人进行跟踪帮扶，对已经就业的要协助毕业生办理各种就业手续；对有就业意愿暂未就业的，要积极向毕业生宣传国家就业创业政策，根据毕业生就业意向提供招聘信息、向用人单位推荐，确保毕业生顺利就业，真正做到“离校不离心，服务不断线。”

## 结 语

高校毕业生的就业问题关乎社会安定，也关系到千家万户的幸福和希望。党中央、国务院始终高度重视高校毕业生就业工作。2020年，受经济下行压力和新冠肺炎疫情叠加影响，高校毕业生求职困难增多，就业形势复杂严峻。北京中医药大学东方学院深入贯彻党中央、国务院关于做好新冠肺炎疫情防控和高校毕业生就业工作的决策部署，全面落实教育部、省市主管部门的工作要求，全力做好毕业生就业工作。在未来的工作中，我院将继续主动对接国家需求，服务国家战略，积极落实教育部各项工作的要求，深入推进高等教育改革。坚持以立德树人为本，以社会需求为导向，创新教育教学改革和人才培养机制，加强就业创业指导与服务，助力国家医药卫生事业发展，为决胜全面建成小康社会作出更大贡献！

勤求博采 厚德济生

北京中医药大学东方学院招生就业处

地址：河北省廊坊市经济技术开发区东方大学城教学一期

电话：0316-6058199

邮箱：df\_jiuye@163.com

网址：<https://www.bucmdf.edu.cn/>